

ACCORDO SULLE FORME DI LAVORO AGILE PER LA FASE SPERIMENTALE

Il giorno, 12 ottobre 2017 in Firenze

tra

FINDOMESTIC BANCA S.P.A., di seguito anche Banca e/o Azienda,

e

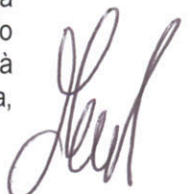
le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RSA FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL, UILCA e UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB,

premesso che:

- l'articolo 104 del CCNL prevede che il personale, tranne che nei giorni semifestivi, ha diritto ad un intervallo di 1 ora per la colazione e che tale intervallo viene attuato fra le ore 13.25 e le ore 14.45;
- la durata del suddetto intervallo può essere ridotta o protratta, rispettivamente, fino a mezz' ora e fino a 2 ore, con intesa fra l'Azienda e gli organismi sindacali aziendali;
- in data 06 giugno 2017, le Parti hanno sottoscritto un accordo per definire un quadro di regole generali relativo alle forme di lavoro agile all'interno dell'Azienda, al fine di agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- nell'allegato 1 di tale accordo sono riportate le realtà aziendali dove l'Azienda avvierà le menzionate forme di lavoro agile per la fase sperimentale;
- tra le forme di lavoro agile disciplinate nel suddetto accordo ci sono anche i cosiddetti schemi di orari di lavoro diversi;
- per schemi orari diversi si intendono articolazioni orarie che, pur rientrando nell'ambito del nastro orario standard, risultano differenti da quelli comunemente utilizzati in Azienda (09:00 – 17:30, ivi comprese le previsioni in materia di orario di lavoro per i Quadri Direttivi);
- nel menzionato accordo, le Parti si danno reciprocamente atto che tra gli schemi orari oggetto della menzionata fase pilota o delle ulteriori ipotesi individuate dalla "Commissione Paritetica Permanente per la Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e per l'Innovazione dei Processi Produttivi" istituita con accordo sottoscritto tra le Parti in data 06 giugno 2017, rientrano le ipotesi di aumento o riduzione dell'intervallo per la colazione di cui all'articolo 104 del CCNL e che, a tal proposito, verranno, di volta in volta, redatti specifici accordi sindacali;
- con la sottoscrizione del presente accordo le Parti intendono dare seguito ai demandi di cui agli artt. 104 del CCNL e 4 del menzionato accordo quadro, andando ad elencare le unità organizzative ove, durante la suddetta fase sperimentale verranno attivati schemi orari diversi prevedendo, in particolare, la riduzione della durata dell'intervallo per la colazione e aggiungendo di volta in volta le eventuali ulteriori unità organizzative coinvolte fino al completamento della fase sperimentale. Tali aggiunte verranno formalizzate in specifici accordi sindacali da sottoscrivere tra le parti;

tutto ciò premesso, si conviene che

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. nelle unità organizzative riportate nell'allegato 1 le parti, in ottemperanza a quanto previsto all'articolo 104 del CCNL, convengono una riduzione di trenta minuti della durata dell'intervallo per la colazione. Tale intervallo, a seconda delle esigenze di ogni singola unità organizzativa, verrà attuato dalle 13:30 alle 14:00 o dalle 14:00 alle 14:30;
3. la riduzione di cui sopra, nelle unità organizzative individuate, riguarderà esclusivamente il personale che abbia presentato specifica richiesta in tal senso e solo nel caso in cui la richiesta stessa sia stata accettata, secondo quanto previsto dal suddetto accordo quadro. Rimane inteso che il personale assegnato alla medesima unità organizzativa, che non abbia presentato la suddetta richiesta o nell'ipotesi che la stessa non sia stata accettata, continuerà ad osservare una durata dell'intervallo per la colazione pari a 60 minuti;



4. le Parti si incontreranno ogni qual volta sorgerà la necessità di integrare l'elenco di cui al suddetto allegato 1 con ulteriori unità organizzative, al fine di formalizzare, con specifici accordi sindacali, la riduzione dell'intervallo di cui sopra.

Letto, confermato, sottoscritto.

FINDOMESTIC BANCA S.P.A.



FABI

FIRST GISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB



ALLEGATO 1

Elenco delle unità organizzative interessate dalla riduzione di 30 minuti dell'intervallo di cui all'art. 104 CCNL, durante la fase sperimentale

DIREZIONE AFFARI LEGALI, SOCIETARI E CONFORMITA'

- 1 ANALISI E STUDI STATISTICI
- 2 COMPLIANCE REGOLAMENTARE
- 3 CONTROLLI DI CONFORMITA'
- 4 GESTIONE RECLAMI
- 5 GESTIONE RICORSI ABF
- 6 LEGALE ISTITUZIONALE E SOCIETARIO
- 7 SICUREZZA FINANZIARIA
- 8 SUPERVISIONE ADEMPIMENTI NORMATIVI
- 9 TUTELA CONCILIATIVA

DIREZIONE CUSTOMER SOLUTIONS & COLLECTION

- 1 ANALISI E SEGUITO PROCESSI
- 2 INNOVAZIONE E SVILUPPO

DIREZIONE HR

- 1 MODELLI, COMPENSATION E COSTI HR

DIREZIONE OPERATIONS E SUPPORTO BUSINESS

- 1 APPLICATION MAINTENANCE
- 2 ARCHITETTURE
- 3 CQS E LEASING
- 4 CREDITO CLASSICO
- 5 CUSTOMER SOLUTIONS, A.U.I. E ANAGRAFE TRIBUTARIA
- 6 DATABASE ADMINISTRATION
- 7 DESIGN MIDDLEWARE
- 8 FRONT END INTERNET
- 9 GECO FRONT END
- 10 GECO, CQS E LEASING
- 11 GESTIONE POSTO DI LAVORO
- 12 GOVERNANCE PROGETTI
- 13 INTEGRAZIONI BACK END
- 14 NUOVI CANALI
- 15 PREPARAZIONE STAMPE
- 16 PRODOTTI DI BASE OS
- 17 RETI E SISTEMI TELEFONICI
- 18 SCHEDULAZIONE
- 19 SERVER DI INFRASTRUTTURA
- 20 SERVER FRONT END
- 21 SERVIZI STATISTICI BACK-END



- 22 SICUREZZA ICT
- 23 SISTEMI DI BASE

DIREZIONE RISCHI

- 1 ANALISI E STUDI RISCHIO
- 2 BASILEA 2
- 3 CONTROLLO VENDITORI
- 4 GESTIONE INTERMEDIARI
- 5 METODOLOGIE DISTRIBUZIONE
- 6 MONITORAGGIO DEALER FINANCING
- 7 PREVENZIONE E GESTIONE FRODI CARTA
- 8 PREVENZIONE E GESTIONE FRODI CLASSICO
- 9 RISK ORC
- 10 SCORES E SISTEMI ESPERTI
- 11 STUDI A SUPPORTO SVILUPPO METODOLOGICO
- 12 SUPPORTO FRODI E CHARGEBACK

