



SEGRETERIE ORGANI DI COORDINAMENTO DI FINDOMESTIC BANCA

## STEP (NON STOP)

Cari colleghi,

molti di voi questo mese hanno raggiunto (finalmente) uno step del loro percorso di carriera, quel percorso istituito per la prima volta in Findomestic con la sottoscrizione del CCA l'8 giugno del 2015 e che dà finalmente concretezza al lavoro di tutti, riconoscendo il valore delle figure professionali presenti in azienda, assegnando ad ognuna di esse un proprio percorso di carriera che progressivamente, porterà la risorsa a raggiungere il livello inquadramentale superiore.

Vogliamo ricordare a tutti che **questi passaggi di grado sono una conquista sindacale e della trattativa aziendale** e non una mera "concessione" aziendale e cogliamo l'occasione citando la ratio dell'accordo contenuta nell'art.6 del Contratto Collettivo Aziendale:

***"Le parti confermano che gli inquadramenti stabiliti per le singole posizioni di lavoro sono quelli minimi garantiti, con facoltà quindi dell'Azienda di dar luogo ad inquadramenti superiori, senza che ciò costituisca variazione dell'inquadramento di riferimento della posizione stessa"***.

Rivendichiamo lo spirito con il quale è nato l'accordo su questo argomento, ossia il riconoscimento, nel tempo, della professionalità di tutti collaboratori, mantenendo altresì la piena libertà alla banca di premiare, anche accelerando il Percorso di Carriera, coloro che riterrà più meritevoli, senza trincerarsi dietro ai fantomatici "budget" limitati...che temiamo siano limitati più per i collaboratori che non per i manager...

Perché il modello funzioni e regga gestionalmente, è necessario stanziare le risorse che servono a riconoscere ai più meritevoli percorsi più veloci e questa facoltà deve essere nella disponibilità e tra le priorità del management dell'impresa a tutti i livelli. Auspichiamo quindi che per i colloqui di valutazione di questo anno, non si assista nuovamente ad una rappresentazione dei percorsi da CCA come di un qualcosa che limiti la possibilità aziendale di riconoscere sviluppi professionali e di carriera a chi lo merita: non è così. Chiediamo a chi rappresenta l'azienda, una matura assunzione di responsabilità gestionale in questo senso!

**La partenza simultanea per molti di voi** (alcuni però hanno già ricevuto i benefici di questo accordo già durante la scorsa estate) è dovuta alla **retroattività dell'accordo** che ha iniziato a produrre i suoi effetti dall'1/1/2015, ma che ha tenuto conto anche degli anni precedenti, secondo **il meccanismo del "pregresso"**.

Su questo punto c'è stato un lungo e **animato** dibattito con l'Azienda, conclusosi lo scorso 30 novembre, sulle interpretazioni legate ai **tilt**, i momenti per i quali i percorsi possono vedere uno slittamento che può variare dai 6 ai 12 mesi, e agli **acceleratori**. Questa lunga discussione ha visto alla fine chiarire alcuni punti di seguito elencati relativamente al calcolo del pregresso:

- I periodi di assenza per **aspettativa non retribuita** sono scomputati dal periodo trascorso tra l'assegnazione dell'ultimo inquadramento ed il 1° gennaio 2015.
- L'**assenza di valutazione** conseguita in tutti gli anni analizzabili come **pregresso**, strettamente antecedenti allo 01/01/2015, non comporta lo slittamento dei percorsi.
- La **valutazione inferiore al livello richiesto** conseguita in tutti gli anni analizzabili come **pregresso**, comporta lo slittamento dei percorsi (vi sono alcuni casi legati agli ex NI, Nuovo Incarico, che verranno valutati nella commissione permanente).
- Le **sanzioni disciplinari** conseguite in tutti gli anni analizzabili come **pregresso** comportano lo slittamento dei percorsi secondo le tempistiche individuate nel CCA
- **Acceleratori e Tilt** del medesimo tipo non si sommano. Qualora durante il periodo in esame tra un passaggio di livello e il successivo si verificassero **più acceleratori o più tilt** da 6 e 12 mesi, si terrà conto di quello più lungo.

A breve, oltre all'invio della mail che sancisce il passaggio al grado successivo, sarà visibile anche in **Geris** il proprio percorso, il prossimo step e la data presunta del raggiungimento del successivo. Invitiamo tutti a controllare la propria posizione e, qualora vi fossero anomalie o incongruenze, di contattare le OO.SS. scriventi per verificarle.

Firenze, 24 gennaio 2018

Le Segreterie Organo di Coordinamento  
di Findomestic Banca SpA  
FABI – First/CISL – Fisac/CGIL – Uilca/UIL - UNISIN