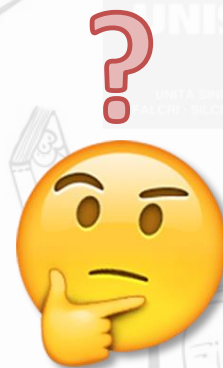




VAP o WELFARE una scelta consapevole

E' arrivato il momento di scegliere se versare o meno una parte del VAP nel "borsello" Edenred di servizi Welfare. Per poter scegliere in modo consapevole, crediamo sia utile conoscere vantaggi e svantaggi che deriveranno da tale scelta.



CASH

Se optiamo per il VAP CASH, il premio in denaro è soggetto a **tassazione ridotta** (10%) fino al tetto di 3.000€ lordi, con le stesse condizioni e requisiti dell'anno scorso. Ciò che **eccede** i €3.000 viene tassato secondo le **aliquote correnti**.

- Imposta al 10% (su max €3.000)
- Versamento TFR (6,91% a carico Azienda)
- Contributo fondo pensione (4,50% a carico Azienda)
- Contributo fondo pensione (min. 1% a carico lavoratore)
- Contributi INPS a carico Azienda (23%)
- Contributi INPS a carico del lavoratore (9,19%)

WELFARE

Se scegliamo l'opzione WELFARE possiamo decidere quanta parte del VAP destinare al nostro CONTO WELFARE, entro il massimale della quota detassabile, e usare l'intera somma per avere RIMBORSI e/o SERVIZI e/o PREVIDENZA COMPLEMENTARE.

- Detassazione completa
- Maggiorazione del 10% a carico dell'Azienda (totale €3.300)

sulla somma destinata al welfare NON si avrà:

- versamento al TFR
- versamento al Fondo Pensione (*)
- contributi INPS

* Le somme del conto welfare non utilizzate entro fine anno confluiranno nel Fondo Pensione.



CASH

- € 3.000
- NO
- 10%
- 6,91%
- 4,5%
- min. 1%
- 23%
- 9,19%

WELFARE

- € 3.000
- +10% (=300€)
- NO
- NO
- NO
- NO
- NO
- NO

Massimale su VAP

Incentivo

Imposte

TFR (a carico Az.)

Contr. F.Pens. Az.

Contr. F.Pens. Lav.

Contr. INPS Az.

Contr. INPS lav.



La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

Firenze, 11 Maggio 2018