

## REMINDER 31/12/2018



Visto che l'Azienda non ha brillato nell'informare adeguatamente i colleghi sui **benefici che abbiamo conquistato con la lunga trattativa sull'EXTRA BUDGET 2017 conclusa il 6 di Giugno scorso**, ci corre l'obbligo di ricordarvi che:

1) Abbiamo ricevuto **1 giorno di riposo EXTRA** (codice 097) **che va obbligatoriamente goduto entro il 31/12/2018, altrimenti andrà perso.**

2) Abbiamo guadagnato le **chiusure a carico dell'azienda per i giorni semifestivi del 14/8 + 24/12 + 31/12**. Per chi avesse

precedentemente programmato ferie o permessi vari in quegli stessi giorni l'Azienda deve aver provveduto a sostituirli con un codice a suo carico (010) **restituendo la relativa giacenza.**

3) Per i colleghi degli uffici ( SM, CCCP, CPA, CCC CQS, RRCA, ACC, ALM) che dovranno garantire il servizio durante le suddette chiusure **sono previsti dei permessi di recupero fruibili già da adesso ed entro non oltre il 31/01/2019, altrimenti andranno persi.**

4) Via via che diventerà operativa Banca Digitale **tutti i colleghi (IND e DET) che vorranno aprirvi un conto dovranno godere del Canone Zero All Inclusive**, (ci sono giunte voci che ad alcuni pionieri siano stati chiesti impropriamente dei corrispettivi...).

### Il testo integrale dell'accordo si può scaricare sul nostro sito internet all'indirizzo:

<https://www.unisinfidomestic.it/documenti/contrattazione-aziendale/accordi-aziendali/>

## WELFARE 500€

Urge ricordare che la trattativa EXTRA BUDGET 2016 produsse un contributo welfare di 500€ versato sulla posizione individuale Edenred di ognuno di noi.

Tale contributo può essere speso inderogabilmente entro il **31/12/2018** attraverso le varie forme previste sul sito. **In caso contrario verrà versato automaticamente nel proprio Fondo Pensione.**



La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**UNISIN Findomestic**

Firenze, 25 ottobre 2018