

## BENE MA NON BENISSIMO....



**Ultimo incontro** per l'anno 2018 fra Sindacati ed Azienda, tempo di bilanci, verifiche e progetti futuri.

Iniziamo col dire che **l'Azienda è sana**, lo dimostra il fatto che a fine novembre l'organico è di **2631 lavoratori con 167 stabilizzazioni effettuate**, andando oltre le più rosee aspettative di riconferme (avevamo sottoscritto un accordo che ne prevedeva almeno 70 nel 2018). Sempre su questa scia avevamo chiesto di poter valutare anche assunzioni dal "Fondo Emergenziale", fondo della categoria bancaria dove sono presenti lavoratori licenziati da aziende del credito in crisi. Anche su questo l'azienda proverà ad individuare delle professionalità

che potrebbero fare al caso nostro, si parla però di pochissime unità, ma è già qualcosa.

Sono numeri importanti che danno il senso di quanto stiamo facendo bene. E le prospettive per il futuro prevedono ancora un **trend sicuramente buono** ed in linea con le aspettative. L'accordo VAP siglato recentemente conferma quanto questo aspetto sia effettivamente realistico e prevedibile. **Ma rimangono alcune cose da fare...** (vedere più avanti...).

Abbiamo affrontato il tema della Banca della Solidarietà rilevando che, per quanto sia usata, ancora non è uno strumento così conosciuto e, quando richiesto, a volte per motivi impropri, costringe l'Azienda ad opporre rifiuto. Detto ciò, le ore che sarebbero scadute al 31.12 rischiano di essere perdute, abbiamo, dunque, siglato un accordo che ne proroga la scadenza al 30.06.2019, nel frattempo sarà rivisto il regolamento per migliorarne il meccanismo di richiesta ed i motivi per i quali è possibile farlo.

**Le notizie seguono con l'ufficializzazione della volontà aziendale di costruire la nuova sede fiorentina.** È un progetto che sta per prendere il via e che dovrebbe concretizzarsi nel 2022. Ancora non c'è un progetto definitivo quindi le ipotesi di come sarà sono ancora al vaglio, ma le intenzioni sono di una sede moderna dove ci potranno lavorare circa 1600 persone e farlo in modo anche diverso all'attuale, molto più "smart"... e sarà curioso capire cosa vorrà dire... Detto ciò sarà sicuramente dotata di "facilities" e spazi (giardino?) utili allo star meglio (palestra? mensa? asilo?), ma per ora è tutto prematuro...

Nel frattempo l'azienda conferma che saranno dismessi tutti gli edifici attuali (Villa Giulia compresa) ad eccezione delle "cupole" (via pratese 107), ma questo avverrà a nuova sede conclusa, anzi... nel frattempo abbiamo affittato un nuovo ufficio (150-170 posti lavoro) che permetterà di allentare la pressione negli stabili fiorentini che sono superaffollati. In questo nuovo ufficio andranno alcune direzioni fra cui la HR che, con l'occasione sperimenterà un nuovo modo di lavorare già caro a BNL e PF: il Desk Sharing. Cos'è? La scrivania condivisa. Ogni giorno, in base alle presenze, i colleghi

**UNISIN**UNITÀ SINDACALE  
FALCRI · SILCEA · SINFUB**UNISIN**Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze**UNISIN**UNITÀ SINDACALE  
FALCRI · SILCEA · SINFUB

occuperanno una scrivania disponibile, che potrebbe non essere mai la stessa; scompaiono quindi i posti assegnati e nascono luoghi condivisi dai presenti. Per gli effetti personali ci saranno appositi spazi riversati (cassettiere? armadietti?) lo scopriremo. Ovviamente questo è un primo test su quello che sarà, sempre più, il modo di lavorare del futuro...

### **ANCORA PROBLEMI CON LA BUSTA PAGA!!**

Come tutto il 2018 non potevamo chiudere in bellezza l'anno senza i problemi di conguaglio. In passato la tassazione applicata è sempre stata fatta in modo da non arrivare a dicembre e "devolvere" la 13esima in tasse, quest'anno è successo nuovamente... perché? Era troppo facile fare come in passato? Per non parlare del format, ancora incomprensibile e sempre di difficile lettura... **Azienda: ma può essere fatto qualcosa per migliorare questo servizio, anche semplicemente tornando alla vecchia busta paga!?!?**

## **BPI**

Abbiamo iniziato la discussione dopo che si è ufficialmente aperto il confronto. Ci siamo soffermati anche su tutte quelle problematiche che si potrebbero verificare nel passaggio tipo: cassa mutua, percorsi professionali, mutui, fondo pensione, navetta ecc... Su questi temi l'azienda ha preso nota e conferma l'intenzione di trovare soluzioni utili a minimizzare il passaggio.

## **"MA..."**

*Se è vero che per 75 colleghi la strada per il rientro è pronta e si concretizzerà il 1 marzo 2019, ci sono circa 15 colleghi che potrebbero seguire una strada differente (ufficio acquisiti e alcuni "sparsi"). **Su questo siamo stati molto determinati nello spiegare che risulterebbe molto difficile da accettare la mancata volontà aziendale a trovare soluzioni di impatto minimo nei numeri, ma socialmente rilevante.** In un'azienda che, come abbiamo raccontato fino ad ora, attenta, socialmente presente, sana e in espansione, non percorrere tutte le strade per trovare una soluzione attuabile al rientro anche di queste 15 persone, sarebbe grave. **Se si vuole, una soluzione c'è, sempre!** Non possiamo e non vogliamo credere che in un'azienda di oltre 2600 lavoratori (in aumento) non si riesca a trovare posto per 15, come non possiamo pensare che in BNL non si riescano a trovare figure analoghe per sostituire questi 15 colleghi. **Non vogliamo riprendere l'attività, se la vuole, ed è opportuno, che resti in BNL, rinvogliamo le persone!***

*L'augurio che facciamo a tutti noi è che le feste portino risposte...*

Firenze, 21 dicembre 2018

**La Segreteria**  
**Organo di Coordinamento**  
**UNISIN Findomestic**

**UNISIN Findomestic**

unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic