



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB



ATTENDISMO

Siamo arrivati finalmente alla **riapertura delle scuole**, traguardo, mai come quest'anno, agognato da famiglie e studenti. Però, la strada si presenta tutt'altro che in discesa. Purtroppo, la situazione sanitaria ancora non risolta non permette di riprendere le attività scolastiche nel modo consueto. Quest'anno le regole ferree non permetteranno l'accesso a scuola neppure con un banale raffreddore. Questo è, senza dubbio, motivo di grande apprensione per le famiglie, in quanto, evidentemente, genererà numerose assenze. **E chi si occuperà dei bambini che dovranno stare a casa?**

Non possiamo certo pensare che siano sufficienti i giorni di permesso previsti per la malattia del bambino (che ricordiamo essere non retribuiti!). Per quanto riguarda le ferie, invece, tutti sappiamo com'è andata... Nel Decreto Legge che regola la ripresa delle attività scolastiche è previsto che i genitori possano usufruire dello Smart-Working (o, in alternativa, del congedo parentale straordinario retribuito al 50%), ma solo nel caso in cui il bambino di età inferiore ai 14 anni sia in stato di quarantena per contagio da COVID-19 avvenuto in ambito scolastico.

Pertanto, abbiamo chiesto all'azienda di far lavorare in Smart-Working i genitori che debbano assistere i bambini costretti a casa anche per altre malattie, qualora si verifichi nella settimana di presenza in ufficio. Per chi, invece, come per esempio i colleghi del Diretto, non può beneficiare (per decisione aziendale) dello Smart-Working, abbiamo chiesto la **possibilità di accedere ai permessi della Banca della Solidarietà, visto che nelle causali di utilizzo sono già previste le assenze dovute ad eventi urgenti/eccezionali.**

Durante l'incontro emerge, però (e non è la prima volta), un atteggiamento attendista dell'Azienda.

Le soluzioni esistono già, pertanto ci domandiamo cosa aspetti Findomestic, visto che lunedì prossimo inizieranno le scuole e verosimilmente si potranno verificare da subito tali casistiche.

Banca della Solidarietà

Con l'accordo siglato ieri è stata prorogata al 30 giugno 2021 la scadenza della Banca della Solidarietà, nella quale confluiranno, inoltre, le ore scadute e non utilizzate derivanti da Banca delle Ore, PRA e giorni con codice 097.

Abbiamo ritenuto corretto che delle ore, che altrimenti sarebbero andate disperse, possano essere utilizzate da coloro che ne abbiano necessità ma è importante che lo "strumento" sia ricondotto alla sua originaria finalità mutualistica. Ultimamente l'Azienda, forzando ciò che è già previsto nell'accordo originario, ne ha limitato l'utilizzo nonostante ci fossero tutti i criteri necessari per la fruizione. **Abbiamo chiesto un versamento aggiuntivo da parte aziendale in quanto nell'accordo originario è prevista una contribuzione dell'Azienda solo a fronte di donazioni volontarie da parte dei colleghi.**

UNISIN Findomestic

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Extra Budget

Purtroppo, ad oggi, dobbiamo registrare ancora una chiusura da parte aziendale sul tema Extra Budget.

Con l'accordo siglato recentemente, l'Azienda si è limitata a premiare soltanto circa 240 colleghi, lasciando delusi e scontenti tutti gli altri.

Come evidenziato anche dalle altre OO.SS aziendali, se in piena pandemia è stato opportuno rimandare la discussione sull'Extra Budget per l'utile 2019 a momenti più tranquilli, alla luce anche dei risultati semestrali di tutto rispetto e della produzione aziendale che ha riconquistato ottimi livelli grazie al generoso sforzo dei colleghi, riteniamo che se ne debba tornare a discutere.

Dopotutto, l'Azienda quando vuole premiare lo fa, come già accaduto ultimamente in alcune Direzioni.

Ogni ulteriore commento sarebbe superfluo, aggiungiamo solo che il "merito" resta uno sconosciuto e la mancanza di gratitudine un brutto strumento pedagogico.

Test sierologici

Sarà prevista per tutti i dipendenti (sia a tempo determinato, che indeterminato) la possibilità di sottoporsi gratuitamente, su base volontaria, al test sierologico "E.L.I.S.A.". I familiari vi potranno accedere a prezzi convenzionati. Il circuito sarà gestito da Unisalute e in caso di positività sarà attivato l'iter per un successivo tampone.

Firenze, 11 settembre 2020

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic