



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



CIVILTÀ EUROPEA

È di questi giorni l'ennesima notizia, stavolta riferita da "il Post", di un paese europeo che introduce regole civili per la tutela dei lavoratori esposti alle nuove modalità organizzative consentite dalla tecnologia.

Lo Smart Working è ormai una realtà diffusa in tutta Europa grazie anche alla particolare tutela della salute e del lavoro che ha offerto durante la pandemia.

Quasi tutte le aziende civili, anche quelle mediamente "illuminate", ma soprattutto le grandi, sia per dimensione

che per visione verso il futuro, lo hanno adottato stabilmente contabilizzandone i vantaggi anche a favore dei lavoratori. Molti paesi civili si sono fatti promotori di legislazioni avanzate estendendone a tutti i lavoratori i benefici e riconoscendo il vantaggio competitivo di sistema di tale forma di lavoro.

Non si annovera fra le fila di questo progresso né l'Italia né Findomestic.

Nel nostro caso infatti lo Stato è costantemente in altre faccende affaccendato lasciando così alle aziende di disporre del proprio destino a seconda delle capacità del proprio Top(?) Management.

Il destino di Findomestic, purtroppo, è già da qualche anno viziato da una direzione generalmente rivolta al micragnoso risparmio, alla spremitura del decimale, al contenimento di tutto ciò che dalla colonia non può trasferirsi alle casse della madre patria per la successiva lucrosa spartizione.

Nessuna visione di espansione, nessun auspicio di crescita, nessuna ambizione se non quella di estremizzare il rendimento di ciò che già c'è, esiste, ed è stato costruito (mirabilmente) in passato.

Coerentemente e aggiungiamo tristemente(!), l'Azienda persegue controlli sempre più asfissianti, pressioni sempre più dilaganti, risparmi ed economie di scala sempre più miopi e a corto raggio, devastanti per la vita dei colleghi e l'assetto industriale: pensiamo a BNL con tanta solidarietà per i colleghi, prefigurando il nostro futuro.

Già perché qui il Piano Industriale 2025 è sparito, si è perso, qualcuno se l'è imboscato: chissà perché?! Pare che a metà Dicembre sia la volta buona, ma (temiamo) sarà un road show di intenzioni, niente di serio.

La sensazione è che l'obiettivo, per qualcuno sia vicino, mentre il suo futuro da questa Azienda, sia lontano. Delle macerie che si lascerà alle spalle? Poco gli interessa... Chissà con quali acrobazie si ricicleranno i reduci, i SignorSì?!

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Ma che pena leggere l'articolo de "il Post"! In Portogallo si fa divieto di disturbare i lavoratori in Smart Working (ma pure gli altri) fuori dall'orario di lavoro, li si rimborsa per i costi strutturali a carico e delle utenze domestiche, gli si offre un diritto esigibile senza necessità del consenso del datore di lavoro fino all'ottavo anno di età del figlio! Sembra quasi di essere in Francia, dopo il Grande accordo dei Sindacati con il Gruppo BNPP per uno Smart Working esigibile e rimborsato. Sembra quasi di essere in Europa! In un grande Gruppo bancario internazionale!

In Findomestic invece si scroccano per 20 mesi non solo i consumi delle utenze domestiche ma pure i computer privati dei lavoratori! Ed ai più lungamente devoti (più a lungo in emergenza), quelli della "Rete", si riservano pure un trattamento ad hoc che prevede il rientro full time in ufficio!

E poi pressioni diffuse via WhatsApp per tutti (che però non è un mezzo aziendale e va contro le regole del Gruppo), via mail, via telefono (privato o professionale che sia), ad ogni ora del giorno e della notte, di riposo, di festa e persino in malattia!

Tuttavia, al momento, l'Azienda pare ancora pervicacemente concentrata a comporre un accordo che appare sempre più dodecafonico: nelle ultime bozze di lavoro pervenuteci si esercitano a imporre un controllo automatizzato a distanza dei singoli lavoratori, la futura schiavitù alle macchine, senza scrivere che lo faranno, anzi distribuiranno caramelle.

È in corso il tentativo di rendere la norma talmente illeggibile, stridente e dissonante che ognuno potrà dire di aver firmato quel che gli pare! Tutto e il suo contrario, purché l'Azienda possa fare, poi, quel che vuole.

È opinione diffusa che la pandemia, insieme a tanta paura, morti, danni e debiti, abbia anche imposto un cambiamento rapido e radicale del mondo del lavoro, affermando con 10 anni di anticipo una modernità già prevedibile.

Sarà da vedere se sarà una buona modernità. Ma intanto, il nostro criceto schivo e micragnoso, per non saper né leggere né scrivere, sta velocemente ruzzolando indietro la ruota, 4 o 5 anni li abbiamo nuovamente persi.

Visto che la vita passa, occorrerà intanto apporre qualche rimedio coi mezzi che abbiamo e il primo mezzo, non dimentichiamolo, è la dignità di ognuno di noi, il rispetto che dobbiamo avere e pretendere per noi stessi, da tutti!

Unisin è a disposizione per ogni informazione, iniziativa, necessità.

Firenze, 18 novembre 2021

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic