



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

UN' ALTRA OCCASIONE PERSA



Abbiamo ricevuto ieri la conferma di quanto l'Azienda abbia nel proprio DNA la sfiducia ed il controllo dei propri dipendenti.

Ha comunicato con una mail che il 1° aprile (e non è uno scherzo...) dovranno rientrare a lavoro in ufficio i coniugi/conviventi dei fragili.

Quest'ultimi, invece, potranno andare in proroga (fino a nuova comunicazione...), facendosi però certificare dal proprio medico, entro 7 giorni, che la loro malattia rientra in quelle previste dal Decreto del 4 febbraio 2022. Nel caso in cui la patologia non rientrasse in quelle previste, anch' essi dovranno tornare in ufficio il 1° aprile.

Apprezziamo il fatto che Findomestic abbia consentito finora ai coniugi/conviventi dei fragili di continuare a lavorare in Smart-Working emergenziale, nonostante non ci fosse più obbligo normativo, ma non si comprende il motivo per cui non sia stato comunicato per tempo il rientro,

visto che questa era l'intenzione aziendale, dando la possibilità ai lavoratori di organizzarsi. **Dopotutto, la normativa consente alle aziende di prorogare il lavoro agile emergenziale fino al 30 giugno... Perché invece tutta questa fretta?**

Inoltre, l'Azienda è consapevole che spesso non è facile ottenere tali certificati dal proprio medico in tempi così brevi? Come dovranno comportarsi le persone che avrebbero la possibilità di continuare a lavorare in Smart-Working, ma hanno difficoltà ad avere la documentazione necessaria?

Ci duole nuovamente constatare la carenza comunicativa (che ha caratterizzato tutto il periodo pandemico) di questa Azienda, segnale di scarsa attenzione verso i propri dipendenti.

Non tutti gli interessati hanno ricevuto la comunicazione, non è ben chiaro se i 7 giorni per la produzione del certificato decorrano dalla ricezione della mail o dal 1° aprile e non è neppure specificato se siano lavorativi o di calendario...

Ancora una volta, quando Findomestic ha delle necessità i lavoratori devono essere immediatamente pronti e disponibili (pena essere considerati pure irrispettosi e irrispettosi) invece, quando i dipendenti hanno delle esigenze, l'Azienda non è mai comprensiva e si dimostra sempre oltremodo rigida, pur avendo la possibilità di fare diversamente.

Firenze, 29 marzo 2022

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic