

## #inform@t)tiva N.3/2022

### VAP o WELFARE? UNA SCELTA CONSAPEVOLE



E' arrivato il momento di scegliere se versare o meno una parte del VAP nel «portafoglio» Welfare. Per poterlo fare in modo consapevole, crediamo sia utile conoscere vantaggi e svantaggi derivanti da tale scelta.



La quota parte del nostro **VAP** oltre i primi 3000€ lordi verrà sempre erogata in busta paga con normale tassazione IRPEF.

Per quota dei primi 3000€ lordi del VAP si può scegliere se riceverla CASH o versarla (tutta o solo in parte) nel CONTO WELFARE a patto di non superare una RAL lorda annua di 80.000€.



Quindi: se optiamo per il **CASH**, il premio in denaro è soggetto a tassazione IRPEF ridotta (10%) fino al tetto di 3000€ lordi (fino ad una RAL annuale lorda di 80.000€). Ciò che eccede i 3000€ viene tassato secondo le aliquote correnti.

Per la quota fino a 3000€ CASH valgono le seguenti regole:

- Imposta al 10% (su massimo 3000€);
- Versamento TFR (6,91% a carico dell'Azienda);
- Contributo al fondo pensione (4,50% a carico dell'Azienda);
- Contributo fondo pensione (minimo 1% a carico del lavoratore);
- Contributi INPS a carico dell'Azienda (23%);
- Contributi INPS a carico del lavoratore (9,19%).



Se scegliamo l'opzione **WELFARE** possiamo decidere quanta parte del VAP destinare al nostro CONTO WELFARE, entro il massimale della quota detassabile e usare tale somma per avere RIMBORSI, SERVIZI, PREVIDENZA COMPLEMENTARE.

- Detassazione completa;
- Maggiorazione del 20% sulla somma destinata al Welfare, a carico dell'Azienda.

Sulla somma destinata al Welfare NON si avranno le seguenti voci che, quindi, si perdono:

- Versamento del TFR;
- Versamento al Fondo Pensione;
- Contributi INPS.

Le somme del Conto Welfare non utilizzate entro la scadenza del piano, confluiranno nella posizione personale del Fondo Pensione, eccetto quelle spese per l'acquisto dei Pacchetti Sanitari.



Ecco tutte le voci a confronto:

	Cash	Welfare
Massimale	3000€	3000€
Incentivo	NO	+20%
Imposte	10%	NO
Tfr Az	6,91%	NO
Fondo P Az	4,50%	NO
Fondo P Dip	min 1%	NO
INPS Az	23%	NO
INPS Lav	9,19%	NO



Ricordiamo che è possibile utilizzare il credito Welfare per effettuare versamenti integrativi al Fondo Pensione.

L'importo destinato al Fondo, se proveniente dal credito Welfare legato al Premio Aziendale, è deducibile, è esente dall'imposizione fiscale contributiva e non è soggetto a tassazione finale al momento dell'erogazione della pensione.

Se invece l'importo proviene dal credito Welfare del Piano Straordinario, presenta tassazione in uscita ed è soggetto ad imposizione fiscale contributiva.



# DOUBLEYOU

WELFARE MANAGEMENT

Il nuovo gestore Double-You prevede la possibilità di acquistare Pacchetti Sanitari che potranno essere utilizzati sia come Voucher che come Cassa Sanitaria per le spese mediche.

Voucher: sono disponibili nella rete di strutture convenzionate offerte dal gestore entro 24 mesi dalla data di adesione al pacchetto.

Cassa Sanitaria: è utilizzabile per ottenere il rimborso di spese mediche effettuate a partire dal 1° gennaio 2022 fino a 24 mesi dalla data di acquisto del pacchetto. E' possibile ottenere il rimborso di tutte le spese sanitarie effettuate in Italia.

**ATTENZIONE**

Nel caso in cui non venga utilizzato completamente il Pacchetto Sanitario acquistato, la rimanenza NON sarà recuperabile.

Le Spese Sanitarie rimborsate tramite welfare NON sono detraibili nella Dichiarazione dei Redditi.

Chi non fa nulla, ovvero NON opera nessuna scelta relativamente al Conto Welfare, viene liquidato completamente in CASH nella busta paga.

*Non è difficile rendersi conto, già da questo sintetico riepilogo, che la normativa di legge del welfare aziendale è una giungla complessa e piena di "trappole". UNISIN ha più volte segnalato all'Azienda che i continui cambi di "gestore" dei servizi welfare complicano ulteriormente le cose e non facilitano i colleghi a districarsi fra i servizi offerti dalle piattaforme online. Il "gestore" subentrato quest'anno dovrebbe garantire stabilità per un pò di tempo visto che si tratta di un partner del Gruppo.*

*Le sessioni formative sugli strumenti della piattaforma welfare hanno già, purtroppo, evidenziato delle insufficienze.*

Firenze, 23 maggio 2022

**La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
UNISIN Findomestic**