



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FINDOMESTIC CONTRO LE FAMIGLIE: LA CONCILIAZIONE CASA E LAVORO E' UNA CHIMERA!!!

Siamo giunti all'incredibile: Findomestic vorrebbe negare lo Smart-Working emergenziale appena re-introdotta dal Parlamento italiano (con la legge n.52 del 19 maggio 2022 per tutti i lavoratori privati con FIGLI MINORI DI 14 ANNI fino al

3luglio), lo vorrebbe **NEGARE A TUTTI I COLLEGHI DELLA RETE, COLLEGHI DEFINITI "NON REMOTIZZABILI"!!!**

E' evidente l'escamotage di cattivo gusto, nell'uso di una postilla che il legislatore ha dovuto ovviamente prevedere per i lavoratori manuali: infermieri, muratori, ecc. attività in cui la presenza fisica è indispensabile.

Ma gli impiegati di Findomestic cosa c'entrano?

La presunta incompatibilità sarebbe motivata da imprecisate ragioni "organizzative ed informatiche".

Dopo due anni di pandemia un management improvvisato sta forse confessando di non aver fatto alcun investimento sui mezzi informatici???

Questa dirigenza sta facendo una figura pessima e la sta facendo fare a tutta Findomestic accanendosi **CONTRO LE FAMIGLIE DEI COLLEGHI, CONTRO I LORO FIGLI PIÙ PICCOLI!** Pensate al facile "sarcasmo" che susciterà la "giornata in ufficio con mamma e papà" promossa per il 10 giugno!

Un' iniziativa encomiabile trasformata in una farsa ad uso e consumo della stampa e di quei pochi colleghi che ancora credono in un'azienda vicina ai dipendenti.

La stessa legge n.52 prevede anche il diritto allo Smart-Working fino al 30 Giugno 2022 per chi ha figli di età anche maggiore di 14 anni con gravi situazioni o con disabilità: **NIET ANCHE SU QUESTO???** In barba a tutte le iniziative e dichiarazioni sul rispetto della diversity?

VERGOGNATEVI

Ancor più grave che i colleghi siano stati avvisati di questa possibilità solo dalla stampa e dall' informativa di UNISIN, la nostra HR ha fatto la "gnorri" sperando che nessuno se ne accorgesse? Eppure aveva pronte le risposte: sì a tutte le dipendenze delle direzioni di Sede, no ai paria della Rete.

Questa nuova Findomestic si sta specializzando in ogni possibile forma di discriminazione che **UNISIN NON RINUNCERÀ MAI A DENUNCIARE.**

Auspichiamo fortemente che questa dirigenza si ravveda rispetto ad una scelta arrogante, discriminante, estranea alle nostre tradizioni, che hanno fatto grande questa azienda! UNA TRADIZIONE ED UNA CULTURA DI RISPETTO DELLE PERSONE E DELLE FAMIGLIE RADICATA FIN DALLE ORIGINI, che ancora ricordiamo ma non ritroviamo, che con caparbia i lavoratori ancora difendono e che li spinge (ma ancora per quanto?) a lavorare per un bene comune che, per altro, ha permesso all'azionista di incassare dividendi per milioni di euro negli anni (l'anno scorso ben 215 milioni di euro e spiccioli!) ed ai suoi Direttori ricchissimi premi.

Sarà la mancanza di un vero Amministratore Delegato che comincia a farsi sentire? Siamo arrivati al mero "sfruttamento delle colonie"? Stop! Fermatevi!

Firenze, 30 maggio 2022

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic