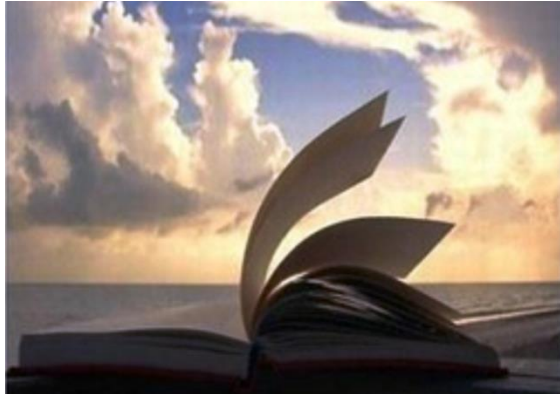




UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



VOLTARE PAGINA!

Sebbene i dirigenti sindacali di Unisin non possano vantare esperienze nei paesi vagamente democratici della Francafrique, ci sentiamo perfettamente in grado di dare al "direttorio" di Findomestic alcuni suggerimenti affinché *questa Azienda, fondata nel passato su valori che stentiamo a ritrovare e riconoscere, torni a perseguire delle scelte strategiche che la proiettino ad essere leader nel mercato negli anni a venire.*

Insieme ai nostri iscritti e a tutti i lavoratori di Findomestic siamo convinti che nell'epoca apertasi dopo la pandemia di covid **ci sia bisogno di correttezza, attenzione, modernità, innovazione e cura per le persone**, per un'azienda a cui

teniamo, che abbiamo costruito e non vogliamo veder declinare, per continuare ad essere competitivi.

È quindi urgente:

- attivare le più moderne forme di lavoro **in tutte le Direzioni aziendali**, ovvero il lavoro da remoto, lo **Smart-Working, estendendolo al massimo attualmente consentito di 10 gg al mese, anche nei settori della Rete, con piena flessibilità di programmazione e fruizione;**
- impegnarsi affinché questa misura di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro sia diffusa e perseguita anche in quei settori (accoglienza, logistico e diretti) dove appare più difficile da realizzarsi. Al limite prevedendo delle compensazioni;
- **stabilire delle rotazioni per i lavoratori impiegati nei ruoli più usuranti (anche di Rete) e delle prospettive di arricchimento con nuove lavorazioni per tutti i territori** dove l'occupazione offerta da Findomestic è un bene prezioso e deve continuare ad essere garantita;
- **mettere al bando le pressioni commerciali perché inducono pratiche commerciali scorrette che non sono più ammissibili e sono sempre più, giustamente, censurate e sanzionate dalle autorità di controllo.** Su questo l'Azienda deve fare un grande sforzo per aggiornare il proprio modello manageriale imponendo principi audaci e tassativi;
- **rilanciare gli investimenti in tutti i campi**, in particolare nella tecnologia e nelle persone con alto know-how tecnologico poiché sempre di più la dorsale dei servizi informatici è la base su cui costruire il business del futuro.

Detto questo viene da sé che debbano finire le micragnose questioni applicative delle norme che portano **solievo alle famiglie: la legge 52 va applicata a tutti punto e basta.** Ne va della reputazione dell' Azienda, bene prezioso ai tempi d'oggi (e di diretta responsabilità dirigenziale), tanto quanto la professionalità che tutti i colleghi mettono nel lavoro ogni giorno.

Non è più pensabile vedere vanificare da decisioni ed email ottuse l'entusiasmo e gli sforzi che tutti facciamo ogni giorno.

Su tutto ciò è necessario voltare pagina nel più breve tempo possibile.

Sia perché ne va del posizionamento di questa Azienda nel mercato, sia perché urge aprire un tavolo di confronto sulla crisi in atto e sui risvolti economici di una inflazione annua del 6,9% calcolata a Maggio 2022 la quale significa la perdita e l'impovertimento per migliaia di euro nel reddito dei lavoratori e delle loro famiglie.

In Findomestic, dove la produttività si è alzata a dismisura anche durante la pandemia occorre parlare di soldi, di retribuzioni, di rinnovo del CIA/CCA anche perché lavorare di più per impoverirsi non è ammissibile né motivante.

Nel proseguo dei frequenti incontri di questi giorni lavoreremo per individuare le migliori soluzioni da proporre all'Azienda.

Firenze, 13 giugno 2022, restiamo a disposizione per ogni informazione, iniziativa, necessità.

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic