



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB



ACCORDI FATTIBILI E ACCORDI MANCANTI

Le notizie positive sono due: due bozze di accordo proposte per le quali la distanza fra le parti in trattativa non è enorme e, a nostro avviso, può essere colmata con un minimo sforzo aziendale!

La prima bozza tratta dei nuovi parametri per l'erogazione del **Vap nel 2024**. Il tetto dell'utile di bilancio per le 2 mensilità, oggi a 310 milioni di €, deve scendere per l'esercizio 2023. La situazione nazionale e internazionale potrebbe compromettere parte del risultato ma non certo per demerito dei colleghi. Tutti stanno dando il massimo in un contesto difficile e, l'anno prossimo, potrebbe essere peggio. Alcune scelte di politica commerciale fatte "giocando d'anticipo" non aiutano, né aiuteranno.

Le nostre richieste non sono irrazionali né troppo distanti dalle disponibilità aziendali.

La seconda bozza riguarda il nostro cavallo di battaglia dell'innalzamento del Ticket Restaurant fino al massimo detassato. **Qui c'è già una buona convergenza, auspichiamo che non si perda tempo visto i prezzi che "corrono"**.

Le buone notizie purtroppo finiscono qui. **L'Azienda non vorrebbe, né per forza né ascoltando le nostre ragioni, accettare di dare un aiuto ai redditi dei propri dipendenti con un'erogazione straordinaria prima della fine del 2022!** Nonostante un'inflazione che sfiora ormai il 12% ed ha già impoverito tutti! E nonostante che il Governo italiano abbia reso meno onerosa per le aziende (in quanto detassata) un'erogazione fino a 3000€ per il sostegno alle spese dei consumi energetici delle famiglie. Findomestic sta mostrando una resistenza irrazionale a mettere sul tavolo anche una bozza di accordo su questo tema. Questo atteggiamento per noi è ingiustificabile. Incoerente con i valori e la sensibilità aziendale e del Gruppo BNPP.

Fa specie leggere di altre aziende bancarie che hanno già preso, responsabilmente, questa decisione!

Abbiamo affinato la nostra proposta, visto che un premio "flat" è stato ritenuto troppo oneroso, cercando di andare incontro anche alla responsabilità sociale dell'impresa: **600€ per i livelli più bassi (3A1) andando ad attenuare il bonus fino ad arrivare a 250€ per gli inquadramenti massimi.** *Una misura del genere non può non essere condivisa da Findomestic e dal Gruppo BNPP che fa della responsabilità la propria bandiera e vuole essere, in tutti gli ambiti, così sensibile ai valori sociali! Così, siamo anche fiduciosi che questa richiesta sia nelle sensibilità di tutte le forze sindacali!*

Abbiamo inoltre chiesto di rinunciare alla cancellazione della copertura delle Lenti nella Polizza Sanitaria: per l'Azienda sarebbe un risparmio ridicolo, per i lavoratori, in questo momento storico, un'ulteriore beffa!

Occorre dare un segnale di solidarietà e sostegno. Occorre tornare a fare di Findomestic un'azienda affidabile anche per i lavoratori...!

Firenze, 25 novembre 2022

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic