



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



RISPOSTE!

Condividiamo e diamo voce ai numerosi appelli arrivati dai colleghi: **per l'Azienda è arrivata l'ora di scegliere!**

Le nostre Rappresentanze Sindacali hanno già più volte illustrato cosa si attendono i lavoratori:

- **contributo una tantum detassato entro il 31/12/2022 per il sostegno alle famiglie contro il caro bollette, 600€**

sarebbe il minimo;

- **aumento del Ticket Restaurant al massimo esente di 8€ dall' 1/1/2023;**

- **nessun taglio alle coperture sanitarie che sarebbero semmai da aggiornare e migliorare!**

L'azienda sa benissimo che i lusinghieri risultati di bilancio dell'anno in corso consentono queste misure, senza che l'azionista ne debba piangere... anzi.

Si tratta di scegliere se essere un' azienda responsabile o predatoria: sostenere i lavoratori e le famiglie, come tante aziende e banche stanno facendo, rientrebbe nel solco della "vecchia" Findomestic. Assolverebbe inoltre alle responsabilità sociali dell'impresa che tanti aiuti ha ricevuto dallo Stato italiano in questi anni difficili per tutti. Fregarsene di tutto questo sancirebbe l'inizio di un'altra storia. A nostro avviso triste.

(Stendiamo un velo pietoso sul "libro dei sogni di my money" che qualcuno puerilmente ha tirato in ballo volendo convincere i colleghi di riscuotere più del vero: siamo bancari, i totali dei cedolini li sappiamo leggere e sommare. Né quel "libro dei sogni" può per farci credere che l'Azienda spenda per noi così tanto... Già perché non vi sono scontate tutte le fiscalità di vantaggio di cui l'Azienda gode ed ha a piene mani goduto ogni anno...)

Altra partita è il VAP erogazione 2024, che nulla c'entra con quanto sopra, non impegnando un euro del budget di quest'anno né del prossimo. Su questo le posizioni sono vicine e l'accordo non va trascinato né strumentalizzato inutilmente.

Altra partita ancora da onorare è quella degli accordi di solo 6 mesi fa, giugno 2022, riconoscendo una congrua compensazione ai settori che, a causa dell' incapacità organizzativa dell'Azienda, non hanno avuto accesso allo Smart-Working nella seconda parte dell'anno: Accoglienza, Logistico, Diretti, etc. attendono.

La Findomestic del Gruppo BNPP è chiamata alla prova: in un momento come questo, a cose normali, Amministratore Delegato e Direttore Generale si parlerebbero trovando il budget necessario...

Firenze, 20 dicembre 2022

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic