



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



COS' E' IL VAP

In questo momento di trattativa con l'Azienda per la definizione delle regole per la determinazione del VAP 2024 da erogare nel 2025, ci pare tanto utile quanto necessario ricordare a tutti cos' è il VAP in Findomestic.

Il VAP nasce e rimane tutt'oggi, una quota variabile di retribuzione associata al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Durante gli atti di fondazione di Findomestic qualche "illuminato" dell'epoca decise che i nostri stipendi annui fossero costituiti da un "fisso" più basso della media degli stipendi bancari, compensato da un "variabile" più corposo, che riequilibrava la retribuzione media a quella del settore bancario solo in caso di raggiungimento degli obiettivi.

Questa condizione "capestro" fu decisa e imposta, tant'è che oggi, mentre i nostri cugini di altre banche si "giocano" durante l'anno un "premio" fisso di circa 1000€ godendo, però, di un inquadramento medio pari al QD1, noi, che invece abbiamo un inquadramento medio pari al 3A3, recuperiamo il *gap* solo se riusciamo a garantirci le due mensilità di VAP.

Dunque si evince bene che il VAP non è un privilegio, anzi...

E' per questo che in anni come il 2023, dove errori clamorosi del TOP MANAGEMENT hanno portato a utili ben inferiori agli obiettivi, pur avendo lavorato tutti noi al meglio, abbiamo tutto il diritto di sentirci ingannati e defraudati del pieno godimento dell'intero VAP.

E' per questo che una tabella degli obiettivi che individua come unico indicatore di riferimento l'utile lordo è gravemente insufficiente e vulnerabile oltre che estremamente soggetta agli errori di strategia manageriali. Finché lasceremo, come indicatore per il calcolo del Premio, solo l'utile lordo di bilancio, non potremo avere la sicurezza che le mensilità variabili siano adeguate agli sforzi dei lavoratori.

Delusione e scoramento. **Cos'altro provare ascoltando una parte aziendale in trattativa riproporre senza sforzo i soliti schemi**, i soliti giochi delle tre carte?! Nell'attuale accordo la Direzione Aziendale parte dal deficit di credibilità e affidabilità per aver mancato gli obiettivi 2023, per averci già procurato danni. Deve recuperare e inserire garanzie!

Guai a chi tocca il nostro VAP, è parte fondamentale della nostra retribuzione e lo riscuotiamo l'anno successivo, dopo aver già diligentemente e generosamente premiato gli azionisti! E' un elemento di dignità!

Firenze, 13 dicembre 2023

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic