



UNISIN

Falcri Silcea Sinfub
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



MODERNITA' = SMART WORKING

La nostra Azienda, Findomestic, quella fatta dai lavoratori, è sempre stata innovativa, coraggiosa, di successo e moderna!

Nell'ambito delle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa abbiamo introdotto il "lavoro agile" e più in particolare lo Smart-Working nel 2017 con un innovativo accordo quadro.

In tale "epoca" (è passato ormai più di un lustro e 5 anni per la tecnologia sono tantissimi...) tollerammo le resistenze aziendali, per onestà molto più presenti nel top management dei vari canali operativi che in Hr, la quale appariva "sponsor illuminato" del progetto. Prevedemmo un percorso graduale di introduzione e di conseguente "adattamento" dell'organizzazione del lavoro, concedemmo tempo e limiti di garanzia a fronte delle paure aziendali. Né si poteva fare diversamente essendo un accordo il punto di incontro fra due portatori di interessi apparentemente contrapposti: da un lato la garanzia di produttività, dall'altro la migliore conciliazione dei tempi di vita e lavoro. Sperimentazione! Fu il concetto risolutivo e tranquillizzante, così cominciammo a sperimentare. Non senza incidenti e paradossi: pochi erano i colleghi già dotati dei mezzi per svolgere l'attività da remoto (portatile, cellulare, adsl), fra i pochi quasi tutti i colleghi dell'IT per l'ovvia ragione che già dovevano saltuariamente lavorare a distanza, ma la Direzione Informatica non fu disponibile a "sperimentare", poi lo fu per pochi posti: ne conserviamo uno sgradevole ricordo.

Poi venne il Covid! E non stiamo qui a rammentare tutto quanto è successo ma una cosa, sì: grazie al lavoro da remoto, allo Smart-Working emergenziale generosamente profuso dai colleghi spesso con mezzi informatici propri, grazie alle corse e nottate dei colleghi della nostra IT (all'epoca ancora ce l'avevamo...) per abilitarli al collegamento: Findomestic si è salvata con pochissimi danni dalla "alluvione pestilenziale".
"Angeli del fango" mai ringraziati abbastanza!

Oggi siamo nel 2023! Top management sveglia! Nel rispetto delle previsioni del CCNL, rendiamo disponibili i 10 giorni al mese eliminando le soglie settimanali. A cosa serve conservare lacci e laccioli come l'ADSL fissa? Rendiamo disponibili più luoghi nelle possibilità dei lavoratori e non vincoliamoci alla residenza.

Apriamo una trattativa di revisione ed ammodernamento dell'accordo quadro sul Lavoro Agile!
Già altre banche ci hanno superato con accordi con tutte le rappresentanze sindacali. Chi frena in Findomestic?
Chi frenava? Vogliamo progredire o, anche in questo, ammuflire?

Firenze, 15 dicembre 2023

**La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic**