

## Firmato l'accordo sul trattamento di ACCOUNT - ACCOUNT MANAGER

Nell'ultimo incontro tenuto con l'Azienda si è discusso del trattamento economico e normativo di **Account** ed **Account Manager**. La nostra speranza era quella di affrontare anche altri argomenti circa gli inquadramenti ed i percorsi professionali delle altre figure professionali che dal 1° di aprile, con la partenza del Nord, saranno coinvolte nella ristrutturazione.

Nell'accordo sottoscritto si individua che per gli attuali **Incaricati Commerciali/Resp. COC** che proseguiranno la loro attività in qualità di **Account/Account Manager**, questi restano assegnati all'unità produttiva di attuale appartenenza. Giusto per fare un esempio possiamo dire che un attuale Incaricato Commerciale del COC di Torino che cura la zona di Alessandria, se questo collega continuerà a lavorare su Alessandria, manterrà come sua unità produttiva di riferimento Torino. Questa specifica serve per permettere ai nuovi **Account/Account Manager** per stabilire i criteri di applicazione di trasferta e trasferimento. Per le nuove attribuzioni verrà individuata l'unità produttiva più vicina e comoda per la zona di assegnazione.

Per verificare che quanto stabilito sia effettivamente utile e di facile gestione per i lavoratori coinvolti abbiamo previsto un incontro nel 1° trimestre 2009 per monitorare ed eventualmente correggere le eventuali problematiche riscontrate nell'applicazione pratica. Trattandosi di un'ulteriore evoluzione della disciplina sul telelavoro di qualche anno fa e ritenendo lo stesso positivo nell'interesse dei lavoratori, le Scriventi Sigle hanno firmato l'accordo.

Il prossimo incontro è previsto per il 9 Aprile quando, ci auguriamo, inizieremo a parlare di inquadramenti che, per nostra esplicita richiesta, dovranno cominciare necessariamente dai nuovi ruoli creati dalla riorganizzazione. **Vi preannunciamo che non sarà una trattativa facile poiché l'Azienda vuol trattare a 360° parlando anche della Sede e, soprattutto, perché continua a lamentarsi del fatto che siamo una Banca atipica per cui il nostro Contratto Nazionale mal si confà alla nostra realtà.** Questo argomento non lo vogliamo neanche prendere in considerazione poiché tale ragionamento viene strumentalmente riproposto ogni qualvolta che crea un esclusivo vantaggio per Findomestic: **quando dobbiamo diminuire il VAP siamo una Banca che prende più della media del settore, quando dobbiamo riconoscere ruoli ed inquadramenti siamo una finanziaria qualsiasi...**

Vi terremo informati.

Le Segreterie Aziendali  
DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA