

Ristrutturazione e inquadramenti...partenza con riserva.

In questi giorni è partita la riorganizzazione aziendale e, sinceramente, ci sembra che si siano presentati molti più problemi di quanti sarebbe stato lecito aspettarsi e l'Azienda aveva previsto. Questi, però, non hanno portato Findomestic a cambiare rotta e quindi, nell'ultimo incontro, ci ha confermato che andrà avanti con il programma ed il calendario che tutti noi conosciamo. L'Azienda ha però riconosciuto di aver sottovalutato alcune problematiche e questo sta facendo sì che tali "errori" siano in corso di risoluzione e serviranno come monito per le prossime tappe affinché non si verifichi quanto accaduto al "nord".

Ammesso e non concesso che nella parte tecnica si possano trovare delle attenuanti per quanto accaduto (anche se siamo curiosi di sapere come si giustificherà il "team organizzativo" per questa debacle), **DIRCREDITO, FALCRI e SILCEA** al riguardo si dissociano con fermezza dall'Azienda sull'addebitare gran parte delle colpe ai lavoratori, che tra l'altro anche in Rete erano presenti al sabato dimostrando attenzione, dedizione, spirito di sacrificio e voglia di risolvere un problema non di loro competenza. Secondo noi il problema principale è stata l'errata programmazione ed organizzazione dei tempi e delle modalità, il tutto aggiunto ad un addestramento del personale che non si è rivelato sufficiente.

Al riguardo speriamo che tutti avranno una memoria lunga quando ci saranno gli incontri specifici sulla formazione, momento in cui l'Azienda normalmente ci chiede di sottoscrivere specifici accordi per accedere a fondi economici per la formazione...

Passando al tema degli **inquadramenti e percorsi professionali**, Findomestic ha finalmente iniziato la discussione che da tempo le stiamo chiedendo. Purtroppo in questa prima fase non abbiamo potuto entrare troppo nel merito della questione poiché l'Azienda ha voluto ribadire ancora una volta il metodo di lavoro che, per lei, prevede il superamento di tutti gli automatismi e la revisione di molti inquadramenti soprattutto in Rete per effetto della ristrutturazione. **La sensazione, neanche troppo velata, è che Findomestic voglia abbassare notevolmente i livelli di entrata per alcuni ruoli cercando di recuperare terreno parlando di un possibile percorso professionale soggetto a verifiche che sembrano sempre molto discrezionali e dall'esito incerto.** Inoltre, ha aggiunto che per Findomestic un punto qualificante che permetterà di ottenere la crescita professionale è quello di aver ricoperto più ruoli oppure la stessa mansione in posti diversi (in parole povere vuol dire mobilità).

In maniera altrettanto chiara noi abbiamo espresso le nostre perplessità ad individuare percorsi che non siano certi e condivisi nei modi e nei tempi: **il soddisfare le condizioni individuate deve portare ad ottenere in maniera inconfutabile il conseguimento di quanto previsto.** Non possiamo poi dimenticarci di quanto è stato fatto dai lavoratori dal 2002 ad oggi e **la ristrutturazione non può e non deve essere usata come scusa per non riconoscere eventuali meriti acquisiti.**

Per poter partire con una discussione seria abbiamo richiesto a Findomestic che ci presenti l'organigramma aziendale dove siano ben evidenti quali sono i posti occupati da un Dirigente o da un Ruolo Chiave in modo da definire quelle posizioni e sapere con certezza che quelle sono e saranno da Dirigente o Ruolo Chiave e non, come già stanno provando a dire, che certi soggetti sono quello che sono per gratifica e non per ruolo. Sotto questo punto di vista abbiamo già chiarito che il nuovo Contratto Nazionale ci dà pieno diritto di negoziare le posizioni da "Ruolo Chiave" e noi vogliamo farlo ricordando come in passato l'Azienda abbia sempre negato nei fatti una qualsiasi trattativa in tal senso applicando tale scelta in modo unilaterale e di imperio con i risultati che tutti conosciamo.

Oltre a questo abbiamo chiesto che si introduca la figura del "Vice" su tutte le posizioni possibili, per evitare che quando manca il "capo" si debba sempre ricorrere all'istanza superiore. Così facendo si riuscirebbe a risolvere il problema della "reperibilità occulta" che affligge certe figure (spesso hanno grosse difficoltà anche nel godersi le ferie), ma soprattutto per creare professionalità alle quali attingere in futuro per la copertura di ruoli superiori.

Al di là di tante provocazioni che in una fase iniziale di trattativa come questa sono state fatte da entrambe le parti, ci auguriamo che in tempi brevi si arrivi a determinare chiaramente gli inquadramenti ed i percorsi professionali per tutti i lavoratori di Findomestic. Ovviamente la voglia di arrivare velocemente ad un risultato non deve portare a pensare che ci faremo condizionare dalla fretta di chiudere con il rischio di non trovare soluzioni e risposte giuste per i lavoratori. Inoltre parlare di Rete e Sede assieme non ci piace molto: troppa carne al fuoco rischia di far bruciare qualcosa e a noi piace essere dei bravi cuochi, il Fast Food ci interessa il giusto e spesso è pure indigesto.

Aggiornamento mobilità. BNL ha detto di avere disponibilità per un posto su Pescara ed uno su Lecce, i colleghi delle zone in questione sosterranno dei colloqui per verificare chi potrebbe essere inserito da loro. Continua l'azione diplomatica di Findomestic per vedere se nascono altre opportunità in altre piazze per diminuire la mobilità.

A latere abbiamo consegnato una lettera di richiesta d'incontro su un argomento specifico: i rimborsi chilometrici per missioni con uso di auto propria. Crediamo non sarà difficile trovare una risposta che sia utile per quelle persone che ancora oggi sono costrette a ciò: visto il disagio della missione non facciamogli accollare anche i costi della trasferta.

Le Segreterie Aziendali
DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA