

Facciamo il punto

Purtroppo, ad oggi, non è ancora prevista una data per proseguire il confronto con Findomestic sui soliti temi (ristrutturazione, Percorsi professionali ed inquadramenti) e non sappiamo se i problemi nell'individuare un calendario di incontri per le trattative nascono dall'Azienda o dalle altre Sigle Sindacali che non riescono ad essere presenti. **L'unica certezza è che si sta perdendo troppo tempo!**

Grazie al passo avanti fatto nell'incontro precedente, ci saremmo aspettati di proseguire nella discussione senza dover attendere così tanto in modo da concludere in tempi ragionevoli una questione troppe volte rimandata. Se da parte di Findomestic ci potremmo non stupire di un gioco al rimando (anche se pensiamo che pure all'Azienda non convenga rimandare la fine di questo confronto), quello che non riusciamo a comprendere è l'atteggiamento dei nostri colleghi delle altre sigle sindacali che sembrano "assenti" e per questo li invitiamo, per l'ennesima volta, a lavorare assieme a noi per ottenere un risultato importante nell'interesse di tutti i lavoratori.

Come più volte abbiamo avuto modo di affermare, secondo noi, **questo continuo allungamento dei tempi è deleterio per i lavoratori che proseguono nell'accollarsi i problemi ed i disagi senza avere risposte e certezze di quello che stanno facendo e se ciò gli sarà riconosciuto.** Oggi si insiste nel proporre nuovi ruoli e mansioni con la solita frase "intanto parti, prima o poi ti faremo sapere quello che ti spetta".

Aggiungiamo, inoltre, che più tempo passa più è probabile che Findomestic abbia un nuovo proprietario. Questo evento potrebbe rimettere in discussione quanto fatto fino ad oggi, forse azzerare il tutto e, probabilmente, ripartire con diverse (peggiori?) prospettive ed opportunità.

Per completezza di informazione **vogliamo assicurare tutti i lavoratori che fanno parte di un servizio o canale che non abbiamo citato nel volantino precedente** (ad esempio il Telemarketing, il Diretto, la Contabilità ecc.) **per confermare che la discussione sugli inquadramenti e percorsi professionali è a 360°** e che, anche se non espressamente menzionati, vale anche per loro. Per onestà e trasparenza abbiamo iniziato concentrandoci principalmente sulla Rete nella parte ristrutturata, ma questo serve come base di partenza per poi allargare il discorso su tutto il resto.

Fondo pensione

Il prossimo 5 giugno ci saranno le elezioni per il rinnovo dei membri del C.d.A. del Fondo Pensione. Al di là di questo evento che per quest'anno non dovrebbe presentare novità salienti, c'è da evidenziare che **al 31.12.2007 è scaduto l'accordo con Findomestic circa il contributo economico che la "Banca" e le "Società Socie" versano per la copertura delle spese di gestione sostenute dal Fondo Pensione (N.B. da non confondere con il contributo mensile del 3.70% messo in busta paga).** Attualmente gli iscritti versano a dicembre di ogni anno 7,20€ e le Aziende aggiungono ulteriori 21,60€ per iscritto. Oggi questo accordo è scaduto e non è previsto a breve nessun incontro in merito. Noi abbiamo già chiesto una data, ma per adesso non sappiamo niente. Su questo argomento abbiamo ancora un po' di tempo poiché il Fondo ha una giacenza di cassa che ci consente di essere coperti nel breve, ma sarebbe opportuno affrettare i tempi per trovare un nuovo accordo perché le spese di gestione del Fondo stanno aumentando di anno in anno anche a seguito di imposizioni di legge che obbligano i vari Fondi Pensione a dotarsi di strumenti e soggetti atti ad un maggior controllo e tutela degli iscritti. **Questi costi, se l'accordo non dovesse essere rinnovato, sarebbero a carico dagli iscritti del Fondo andando ad erodere una parte della rivalutazione del capitale maturando.** Crediamo che questo sia un argomento da non sottovalutare.

Detassazione straordinari e premi di produttività

Siamo in attesa di leggere il testo ufficiale circa i provvedimenti in questione per verificare se e come questi vantaggi potrebbero essere applicati anche ai dipendenti Findomestic. Dalle prime indiscrezioni sembrerebbe che ci siano limiti di importi e di reddito che ne riducono (o impediscono) la fruizione delle opportunità fiscali.

Al di là dei limiti, sui quali non possiamo incidere, abbiamo già sollecitato l'Azienda affinché, non appena sarà presente il testo ufficiale, verifichi quali opportunità si presenteranno per i lavoratori di Findomestic. Infatti, oltre agli straordinari, **c'è da capire se il VAP può inserirsi in questo contesto e appurare se potremo avere un vantaggio economico e come.** È possibile ipotizzare che per ottenere le agevolazioni si debba spostare la corresponsione di qualche mese in quanto, come accadrà per gli straordinari, saranno opportunità fiscali che matureranno da luglio in poi. **Tali opzioni saranno valutate e applicate se si otterrà un reale vantaggio per i lavoratori.** Vi terremo aggiornati.

Le Segreterie Aziendali

DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA