

Slittano gli incontri...ancora!!!

Come da nostra consolidata abitudine, e secondo lo stile che da sempre ci contraddistingue, avremmo voluto informarvi tempestivamente e con dovizia di particolari sull'andamento dell'incontro Azienda – OO.SS. in programma per oggi, ma siamo impossibilitati in quanto ci ritroviamo, nostro malgrado, a dover spiegare che, ancora una volta, l'Azienda, con un preavviso da "zona Cesarini", ha rinviato l'incontro a data da definire.

Sinceramente, crediamo che un tale atteggiamento sia sinonimo di scarsa sensibilità e di mancanza di rispetto, non solo e non tanto verso le OO.SS. (sapremo farcene una ragione!) ma nei confronti dei dipendenti tutti, che attendono risposte certe su questioni tanto importanti e delicate quanto oramai, purtroppo, annose.

L'ultimo incontro si è tenuto il 16 maggio e quello precedente il 23 aprile, e se tutto andrà per il meglio, non ci vedremo prima del 25 giugno. La sensazione è che per ogni passo avanti che si compie, poi si proceda con una tale lentezza che nella migliore delle ipotesi porta allo stallo. Ci verrebbe quasi il sospetto che si tratti di una strategia meditata, finalizzata a dare un contentino ai colleghi attraverso l'esibizione di tante "buone intenzioni" che restano solo nell'ambito delle ipotesi e tardano a tradursi in fatti concreti. Ne è esempio lampante il confronto avviato sugli inquadramenti e sui percorsi di carriera cui abbiamo dedicato il volantino del 20 maggio scorso. Procedendo con una cadenza di un incontro al mese (quando non prontamente rinviati), crediamo che sarà difficile addivenire a soluzioni idonee e condivise.

La disponibilità e pazienza da noi dimostrate sono dettate dal nostro senso di responsabilità, ma non vorremmo che ciò sia male interpretato dall'Azienda che per questo si attarda nel prosieguo del confronto e nella ricerca delle soluzioni alle problematiche. Se fosse realmente così, non esiteremo a prendere in considerazione un deciso cambio di atteggiamento e incalzare Findomestic con azioni atte a rimuovere gli ostacoli e a riprendere seriamente la trattativa.

In aggiunta a quanto sopra, facciamo presente che era previsto all'O.d.G. l'analisi del **Decreto Legge 93/2008 sulla detassazione degli straordinari e sui premi di produttività**, al fine di applicarlo al nostro VAP. Visto il rinvio dell'incontro, che risulta assolutamente inconciliabile con la strettissima attualità del VAP, la cui erogazione sarebbe, in condizioni normali, prevista per il 27 di Giugno, abbiamo sollecitato l'Azienda a procedere con assiduità e attenzione per addivenire, nel giro di pochissimi giorni, all'individuazione della soluzione migliore.

Precisiamo che, allo stato attuale, ci siamo confrontati con Findomestic in merito ad alcuni aspetti del provvedimento e l'ipotesi attuale prevederebbe:

- Valutare la più opportuna interpretazione della soglia di reddito limite, individuata dal decreto in €. 30.000 annui: secondo la nostra interpretazione, dall'ammontare del reddito complessivo indicato nel CUD, vanno decurtate le somme relative agli straordinari effettuati nell'intero anno e quelle percepite a titolo di premio di produttività, per cui coloro i quali dovessero superare di poco la soglia indicata, potrebbero, attraverso questo meccanismo, rientrare nella platea dei beneficiari del provvedimento.
- Visto il periodo di riferimento indicato dal decreto (da Luglio a Dicembre), procedere a spostare l'erogazione del VAP alla prima data utile, come già fatto da Banca Intesa e Unicredit.
- Vista la soglia individuata dal decreto in € 3.000 come ammontare massimo su cui sarà applicabile la detassazione e, considerato che il nostro VAP sarà superiore, l'ipotesi allo studio prevede (da verificare con Findomestic sulla fattibilità) la possibilità di erogare con lo stipendio di giugno la quota eccedente la soglia, e posticipare solo il pagamento dei 3.000 euro detassati (esempio: VAP di € 4.500 lordi, erogazione in busta paga di giugno di €. 1.500 con la normale tassazione, i restanti 3.000 posticipati con i relativi vantaggi fiscali).
- Individuare un meccanismo di adesione volontaria, per cui i dipendenti interessati potranno richiedere di accettare lo slittamento dell'erogazione del VAP, mentre coloro che non dovessero essere interessati potranno mantenere il diritto a ricevere l'intero ammontare nella busta paga di giugno con la normale tassazione.

Vi terremo informati in tempi brevissimi e restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Le Segreterie Aziendali
DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA