

Detassazione del VAP: c'è l'accordo!

Come precedentemente annunciato, e a seguito del confronto intercorso con la Direzione Aziendale sulla possibilità ed opportunità di applicare alla nostra realtà le previsioni del Decreto Legge 93/2008, è in via di perfezionamento l'accordo Azienda - OO.SS. sulla detassazione del VAP.

Abbiamo profuso tutto l'impegno necessario a ricercare soluzioni che possano soddisfare le varie esigenze di tutti i colleghi.

Prima di illustrarvi i termini dell'accordo, è doverosa una premessa che intendiamo esprimere in maniera chiara ed inequivocabile: **l'Azienda ha la necessità di avere un accordo approvato all'unanimità da tutti i Sindacati**, in quanto, per renderne attuabile la detassazione, è indispensabile procrastinare la corresponsione del premio aziendale, poiché il Decreto prevede un periodo di validità del provvedimento compreso tra Luglio e Dicembre 2008.

Da ciò abbiamo preso spunto per ribadire ai colleghi degli altri Sindacati quanto sarebbe stato importante cogliere questa occasione per ricostruire un'unità sindacale con lo scopo di ottenere risultati maggiori per tutti e su tutti i temi da trattare, soprattutto alla luce di quanto accade e accadrà in Findomestic. Ancora una volta, purtroppo, hanno rigettato il nostro invito.

Altro elemento su cui richiamiamo l'attenzione dei colleghi è che si rende necessario, da un punto di vista tecnico contabile, l'adozione del meccanismo di **"acconto e saldo"**.

L'Azienda, dunque, pagherà al 27 Giugno lo stipendio del mese di Giugno 2008.

Il VAP verrà erogato nei primi giorni di Luglio (entro il 04/07) per tutti i dipendenti aventi diritto, con uno slittamento temporale contenuto (al massimo una settimana) e che ci sentiamo di ritenere accettabile. L'importo erogato a titolo di premio di produzione sarà considerato come **acconto** e consisterà nella totalità dell'importo complessivo del VAP, sottoposto a tassazione "normale" (in sostanza, lo stesso importo che avremmo percepito al 27 Giugno senza vantaggi fiscali).

Al 27 Luglio (salvo eventuali variazioni a seguito della conversione in legge del Decreto 93/2008), Findomestic provvederà, contestualmente allo stipendio del mese di Luglio 2008, al **saldo** del VAP attraverso un conguaglio che sarà determinato dalla differenza tra l'aliquota IRPEF applicata sull'importo già erogato e l'imposta sostitutiva del 10% prevista dal provvedimento normativo.

Ricordiamo che:

- secondo quanto dettato dal Decreto in esame, il godimento del beneficio fiscale riguarda la platea dei dipendenti del settore privato che hanno percepito, nell'anno 2007, un reddito non superiore a **€ 30.000**;
- il tetto massimo cui è applicabile ammonta a **€ 3.000** lordi;
- resta salva la possibilità di **rinuncia scritta** da parte del lavoratore interessato.

Restiamo, come sempre, a completa disposizione per qualsiasi chiarimento in merito.

Le Segreterie Aziendali
DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA