



**Firenze
7 dicembre 2007**

In che mani siamo?

La domanda sorge spontanea visto i continui posticipi che Findomestic sta facendo alla data prevista per incontrarsi con i Sindacati. Purtroppo l'incontro del 7/12 è stato ancora una volta spostato al 12/12, nella speranza che anche questo appuntamento non salti.

Facendo il punto della situazione possiamo notare che dalla ripresa delle trattative (20 novembre) abbiamo avuto solo due incontri il 20/11 ed il 28/11, tutte le date previste sono state sistematicamente spostate: prima al 30/11, divenuto il 5/12, spostato al 7/12 per arrivare all'ultima ipotesi del 12/12.

Sinceramente non ci sembra un atteggiamento corretto, rispettoso e attento quello che Findomestic sta tenendo nei confronti dei lavoratori che sono il vero soggetto della discussione e che andranno a subire le ricadute della ristrutturazione. In una situazione come quella attuale, dove l'attenzione e la sensibilità dovrebbero essere al massimo livello visto cosa vuol fare L'Azienda, ci troviamo davanti ad un muro di gomma irritante: non ci sono risposte chiare, tutte le volte si scopre qualcosa di nuovo e non c'è disponibilità ad intavolare un dialogo costruttivo e condiviso.

Questi Sindacati sono perplessi nel vedere che oggi, a dicembre inoltrato, la situazione aziendale sia sostanzialmente ancora ferma a quanto Findomestic ha deciso e ci ha presentato il 26 ottobre scorso.

Il tempo passa e le persone non sanno ancora niente circa la partenza dei primi trasferimenti per l'avvio della ristrutturazione. **I dipendenti sono delle PERSONE**, non solo risorse (o costi secondo i punti di vista) ed hanno una loro vita oltre al lavoro, potersi organizzare per tempo e con calma dovrebbe essere un obiettivo ed una necessità di Findomestic visto quanto tiene ai propri collaboratori... o no?

Ci auguriamo che, oltre ad investire tutte le energie per sistemare gli spostamenti, Findomestic trovi anche il tempo per rispondere alle proposte che le abbiamo fatto tese a diminuire il numero di coloro che oggi sono coinvolti nella mobilità geografica, aumentare il numero di coloro che avranno un ruolo e definire il loro inquadramento, istituire percorsi di carriera a tutti i livelli con anche il riconoscimento di meriti e professionalità acquisite negli ultimi anni, concordare un sistema incentivante che coinvolga tutti coloro che partecipano al raggiungimento di un obiettivo. Inoltre, sempre per ridurre la mobilità geografica, abbiamo chiesto di aprire un confronto serio e condivisibile sugli orari di lavoro.

Su alcuni dei punti precedentemente esposti, Findomestic cerca di eludere le risposte dicendo che sono materie di pertinenza del Contratto Integrativo e ci ricorda come questi Sindacati non lo abbiano firmato. Le scriventi Sigle Sindacali non hanno firmato il CIA perché non sono state messe in condizioni di farlo per le troppe risposte mancanti su argomenti importanti che, guarda caso, sono punti qualificanti nell'ambito della ristrutturazione. Comunque, anche chi ha firmato il CIA, non ha ricevuto risposte ai temi in questione... **se noi siamo a chiedere di entrare nel merito di questi argomenti è proprio perchè ad oggi, su quei temi, niente è stato fatto e sembra che niente si voglia fare.**

Vi terremo aggiornati.

Le Segreterie Aziendali
DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA