

Svelti, la ristrutturazione parte...ma parliamone con calma

Non sono state queste le parole usate dall'Azienda, e confermiamo che Findomestic non le ha pronunciate, ma vedendo la difficoltà nel portarla a trattare su ogni argomento noi vogliamo credere che forse le ha pensate.

Ogni riunione sembra che ci debbano essere grosse novità, salvo poi scoprire che sono solo conferme di quanto già più volte discusso come nell'incontro di ieri che ha confermato quanto già stato detto oltre 2 mesi fa e che riportammo nel nostro volantino del 22 novembre 2007 del quale riproponiamo parte del testo che si adatta perfettamente all'ultimo incontro:

"Quello che si può dire ad oggi è che per individuare i Responsabili di Centro (e strutture simili) l'Azienda "pescherà" principalmente fra i Responsabili di Zona.

Per individuare i Team Manager, gli Account Manager, chi segue i "flussi" e le 3 Figure di Raccordo, Findomestic "pescherà" in prima battuta fra gli attuali Responsabili di Agenzia e, successivamente, tra gli attuali Coordinatori e Incaricati Commerciali.

Per individuare i Senior e gli Account si "pescherà" fra gli attuali Coordinatori e Incaricati Commerciali, se non sono sufficienti si cercherà fra i lavoratori che hanno determinate caratteristiche"

Da allora, le uniche differenze che ci sono state presentate riguardano principalmente gli Impiegati che si chiameranno Addetti, dove in questa categoria si collocheranno gli ex Coordinatori che si chiameranno "Addetto Livello Esperto". Findomestic ipotizza un possibile percorso per gli Addetti che si può rappresentare come in tabella, anche se non è chiaro come questo percorso sarà posto in essere e come si passerà da un livello ad un altro. **E gli altri?**

Livello Esecutivo	Livello Contributorio	Livello Esperto	
3A1	3A2	3A3	3A4

Oltre a queste precisazioni e/o conferme su quanto già detto siamo ancora ad un niente di fatto sugli inquadramenti, percorsi professionali, sistemi incentivanti.

L'unica nota positiva la possiamo trovare nella disponibilità di BNL a prendere in seria considerazione l'assunzione di alcuni colleghi in mobilità. È stata presentata la lista delle persone ancora oggi a rischio mobilità territoriale e BNL si è riservata di dare in tempi brevi una risposta circa l'assunzione di qualche collega. Questo, ovviamente, non deve essere preso come una certezza, ma una possibilità e Findomestic tende a precisare ancora una volta che tale opportunità è strettamente riservata ai colleghi in mobilità in quanto non ha interesse a mandar via i propri dipendenti.

A questo punto DIRCREDITO, FALCRI e SILCEA hanno valutato che sia giunto il momento di firmare il Contratto Integrativo del luglio scorso, fino ad oggi non sottoscritto da noi. Perché farlo e perché oggi?

Intanto lo firmiamo perché, come da sempre sostenuto, la parte "sociale" del CIA ci ha visti concordi su quanto ottenuto e tale risultato è arrivato anche per merito nostro e del nostro impegno. La firma è quindi un atto dovuto a questo nostro lavoro che in parte concorda con quello di altri, altri che abbiamo cercato di coinvolgere e di riunire in un unico tavolo di trattativa, ma che hanno scelto di snobarci non rispondendo ai nostri inviti, salvo poi arrogarsi la paternità di nostre idee.

Il non firmarlo all'epoca fu anche per rimarcare la mancanza di tutte quelle risposte che, guarda caso, sono oggi sul tavolo della discussione e che si mischiano continuamente con gli effetti della ristrutturazione: la nostra firma diventa importante oggi per portare a termine un lavoro inspiegabilmente lasciato a metà.

Non aveva senso firmare quando non era chiaro se i punti mancanti sarebbero stati affrontati, oggi siamo alla resa dei conti e quindi possiamo fare questo passo certi che si dovranno discutere gli argomenti allora rimandati.

Questa nostra firma ci consente di proseguire un lavoro che abbiamo dimostrato di saper fare constatando come tante nostre proposte siano poi diventate realtà e risposte per i lavoratori (CUC e Flexi decentralizzati, incremento risorse al Diretto con possibilità di trasformare qualche Satellite in Agenzia, proposte di inserimento di personale in altre banche, una tantum per chi riconsegna l'auto aziendale, ecc).

Oggi possiamo ottenere le risposte per tutti i Lavoratori ed in particolare per i Quadri Direttivi (categoria di cui siamo fortemente rappresentativi), ma non perché più importanti degli altri, ma come punto nodale della Riorganizzazione dato che dipenderà molto da come questa categoria sarà inquadrata per capire se ci saranno spazi di crescita per tutti e quindi opportunità di diventarlo anche per gli ex Coordinatori ed Incaricati Commerciali.

Con questa firma vogliamo togliere tutte le scuse che certi soggetti potrebbero ancora usare per mantenere una divisione. **Anzi, dimostriamo ancora una volta quanto DIRCREDITO, FALCRI e SILCEA sono a disposizione e si adoperano per portare risultati e risposte ai lavoratori.**

Nella prossima settimana ci saranno ulteriori incontri che ci permetteranno di parlare proprio di inquadramenti minimi e percorsi professionali, vi terremo aggiornati tempestivamente.

Le Segreterie Aziendali

DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA