

La mobilità si riduce anche grazie alle nostre proposte

Quello che conta è che la mobilità si riduca per limitare i danni alle persone coinvolte, ma non possiamo evitare un pizzico di soddisfazione se ciò avviene grazie a proposte partite da queste Organizzazioni Sindacali.

Fin da subito consigliamo all'Azienda di decentralizzare attività esclusive di Firenze poi portate in periferia (CUC, FLEXI, Recupero CREDIAL) permettendo ai lavoratori di Torino, Bologna, Bari, Reggio Calabria, Sassari e Palermo di non doversi spostare. **Adesso abbiamo ottenuto di aumentare le risorse presso il Diretto** (principalmente sui Satelliti) di personale impiegato sia nell'attività di "diretto", sia nell'attività di Flexi. **Questo ovviamente comporta una riduzione di personale in mobilità in quanto si creano nuovi posti di lavoro fino a pochi giorni fa non previsti.**

L'accordo sulla mobilità ha inoltre creato altre opportunità di ridurre le persone spostate in maniera "coatta" permettendo sia il rientro a casa (o avvicinamento a luoghi desiderati), sia la possibilità di mettersi in gioco e ottenere un percorso professionale.

Ad oggi, quindi ci troviamo di fronte ad uno scenario che prevede un disagio ancora più ridotto (ma non scomparso) che grava su 49 colleghi, 7 di questi hanno il diritto di non essere trasferiti se non volontariamente.

Rispetto alla data del 10 settembre possiamo affermare che la situazione è notevolmente cambiata, l'impatto iniziale è stato fortemente ridimensionato anche se non possiamo dire di averlo azzerato... ma si può fare ancora qualcosa.

Infatti, ci sono ulteriori richieste di percorso professionale (29) che ad oggi non contribuiscono a diminuire la mobilità e che saranno valute da Findomestic per capire se dare comunque l'opportunità a chi l'ha richiesto di entrare nel percorso stesso. Queste domande potrebbero, grazie ai soliti "trenini" di spostamenti, dare la possibilità di far nascere ulteriori spazi su alcune piazze. **Inoltre, tramite lo strumento del part-time, in alcune località ci potrebbe essere la possibilità di ripartire il lavoro di una o più persone su un numero maggiore di lavoratori, creando quindi le condizioni per altre riduzioni di mobilità.**

Pur continuando a cercare soluzioni dobbiamo però iniziare ad entrare nel merito dei trasferimenti che, purtroppo, dovranno essere fatti per forza. Per adesso sappiamo quali sono le piazze che hanno una mobilità residua (vedete la tabella), ma non sappiamo all'interno di quegli uffici chi dovrà partire. **L'Azienda deve dare il preavviso di almeno un mese a chi si sposterà**, per questo abbiamo chiesto che si attivi quanto prima per comunicarlo agli interessati con congruo anticipo. I prossimi incontri dovranno entrare nel merito della gestione del "cambio" in quanto il 1° Aprile partirà Milano e Padova, di cui parleremo specificatamente nel prossimo incontro.

Inoltre abbiamo ribadito l'importanza di entrare nel dettaglio di tutte le figure professionali coinvolte in quanto vogliamo gestire prima del cambiamento tutte le questioni inerenti agli **inquadramenti minimi, mansioni** e possibilmente **percorsi professionali**, non dimenticandoci di quanto è stato fatto fino ad oggi per non perdere la professionalità ed i risultati fin qui ottenuti dai lavoratori. Nei prossimi incontri parleremo dei nuovi **Responsabili**, dei **Team Manager/Account**, degli **Account**, dei **Senior** e degli **Incaricati** cercando di calarci nelle specificità dei ruoli sia che si parli di Recupero, Studio, CUC, FLEXI ecc...

Una cosa possiamo affermarla in quanto già chiarita: **gli incrementi che sono stati previsti per il Diretto saranno tutti in carico al Diretto stesso. Questo comporterà che gli Addetti FLEXI dei Satelliti dipenderanno dal Responsabile del Satellite, non dal Responsabile FLEXI.** Questi incrementi potrebbero determinare la creazione dei presupposti affinché un Satellite possa trasformarsi in Agenzia, lo verificheremo prossimamente.

97 risorse in mobilità territoriale che diventano 49 nel seguente modo:

- 4 richieste di mobilità volontaria (1 Torino, 2 Brescia, 1 Varese)
- 7 richieste mobilità volontaria dal Diretto (2 Brescia, 1 Latina, 2 Perugia, 1 Parma, 1 Pescara)
- 1 da Palermo lascia a favore di un collega da Agrigento
- 9 risorse in Percorso Professionale (1 Ancona, 2 Brescia, 4 Parma, 1 Pisa, 1 Salerno, 1 Verona)
- 1 risorsa da Livorno lascia a favore di un collega di Pisa
- 2 richieste di Pendolarismo (1 Verona, 1 Mestre)
- 9 risorse per iniziative organizzative (3 futuri Account, 6 incrementi al Diretto - 1 Ancona, 1 Pescara, 2 Pisa, 1 Varese, 1 Verona)
- 11 risorse nei Satelliti per attività di FLEXI CC (1 Agrigento, 1 Ancona, 2 Caserta, 1 Casoria, 1 Cosenza, 1 Latina, 1 Lecce, 1 Pisa, 1 Udine, 1 Verona)
- 1 risorsa in più al Customer Care di Torino
- 1 risorsa in più al Recupero CREDIAL di Palermo a favore di Agrigento
- 2 risorse in mobilità territoriale (1 Salerno per Part-Time, 1 Pisa per mobilità standard)

Città di partenza	Città di destinazione	Risorse interessate
AGRIGENTO	CATANIA	1
ANCONA	ROMA	2
BRESCIA	MILANO	3
CAGLIARI	SASSARI	5
COSENZA	NAPOLI/CATANIA	6
GENOVA	MILANO	1
LATINA	ROMA	2
LECCE	NAPOLI	3
MESSINA	CATANIA	4
MESTRE	PADOVA	3
PERUGIA	FIRENZE	3
PESCARA	ROMA	3
PISA	FIRENZE	3
SALERNO	NAPOLI	5
UDINE	PADOVA	1
VARESE	MILANO	1
VERONA	PADOVA	3
TOTALI		49

Le Segreterie Aziendali

DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA