

## Accordo sulla mobilità: alcuni punti da chiarire

Queste Organizzazioni Sindacali stanno valutando i contenuti dell'accordo sulla mobilità sottoscritto dall'Azienda. Ad oggi abbiamo riscontrato alcuni punti non chiari dell'accordo stesso ed abbiamo quindi già provveduto ad informare Findomestic per avere le giuste interpretazioni e risposte.

Le questioni riguardano principalmente **i colleghi con contratto CIN** (Contratto di Inserimento) i quali, se sono all'interno delle 87 persone coinvolte dalla mobilità geografica, **hanno gli stessi diritti di tutti gli altri**, per cui percepiranno gli stessi trattamenti di tutti coloro soggetti a mobilità, **con l'esclusione dell'ottenimento del livello superiore come previsto dell'accordo in questione per gli altri lavoratori a Tempo Indeterminato**. Tale riconoscimento potrebbe prefigurare un passaggio automatico al contratto a Tempo Indeterminato, cosa che l'Azienda vuol valutare caso per caso e nel momento di fine contratto CIN. Si attendono risposte a breve per consentire le stesse opportunità e diritti a tutti i lavoratori coinvolti.

Altra questione è il numero dei lavoratori che possono ottenere le opportunità previste dall'accordo. L'Azienda parla di 97 Lavoratori, **ma nel piano presentatoci il 26 ottobre si parlava di 117 colleghi coinvolti nella mobilità geografica che**, grazie a loro richieste, pendolarismo e azioni varie, **hanno abbassato il numero dei lavoratori in mobilità**. Secondo noi anche questi colleghi hanno diritto alle stesse opportunità degli altri in quanto abbassano il numero di coloro che si "trasferiscono", proprio come la natura dell'accordo recita più volte ed in più punti. Anche su questo attendiamo risposte.

Ci riserviamo di fare considerazioni e di prendere una posizione al momento che Findomestic scioglierà le riserve che vi abbiamo esposto, vi terremo aggiornati non appena avremo anche noi novità.

Le Segreterie Aziendali  
**DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA**