

Trattative serrate.

Dopo tanta insistenza finalmente anche Findomestic sembra intenzionata a voler trovare una soluzione condivisa circa la ristrutturazione aziendale, forse anche in tempi molto brevi. Per arrivare a questo le Organizzazioni Sindacali stanno chiedendo un impegno concreto e che abbia un riscontro tangibile nei confronti di quei lavoratori che saranno costretti a trasferirsi.

Il piano aziendale di ristrutturazione ormai è chiaro: **87 colleghi dovranno trasferirsi**. Su questo punto non ci sono più spazi di trattativa e Findomestic non ha intenzione di attuare altre modifiche a questo "perimetro", neanche valutando un possibile cambio d'orario al Diretto per trovare nuovi spazi di permanenza. Detto ciò e per arrivare a soluzioni condivise, questi Sindacati hanno chiesto uno sforzo economico importante all'Azienda per far sì che coloro i quali subiranno tali scelte lo facciano nella maniera migliore.

- Abbiamo chiesto che ci fossero più persone che acquisiscono un ruolo all'interno dei nuovi centri.
- Maggiori contributi per chi, a seguito del trasferimento per la ristrutturazione, diventa pendolare.
- Per coloro che saranno spostati che si vada oltre quanto previsto oggi dal CIA in tema di trasferimenti (ad esempio borsino alloggio al 100% e durata del contributo più lunga).
- Per coloro che richiederanno di essere spostati, facendo diminuire gli "87 trasferiti", oltre alla certezza del trasferimento, dovrebbero acquisire un contributo economico e giorni di diaria.
- Per coloro che si metteranno a disposizione dell'Azienda per essere trasferiti, sempre che questo comporti una diminuzione degli "87 trasferiti", abbiamo chiesto che acquisiscano da subito ruoli superiori con percorsi di carriera, oppure che ci sia una progressione economica stabilita (ad esempio 3 livelli retributivi entro 8 anni).

Poi abbiamo chiesto anche l'introduzione di specifici "**incentivi all'esodo**" per tutti quelli che, nonostante le "opportunità" che riusciremo a strappare a Findomestic, non potranno accettare il trasferimento e dovranno dimettersi dall'Azienda. Su questo punto Findomestic ha detto d'essere disponibile a valutare la cosa, ma solo dopo aver visto di quante persone si tratta e che queste debbano essere coinvolte nella ristrutturazione: **l'Azienda ha specificato che non vuole perdere i propri dipendenti**.

Resta infine la questione circa i nuovi ruoli da ricoprire per i Quadri Direttivi, cui l'Azienda deve dare risposta.

A proposito degli inquadramenti e percorsi professionali abbiamo ribadito l'importanza di doverli discutere ed individuare urgentemente poiché crediamo che sia un punto qualificante che deve essere affrontato prima della messa in opera della ristrutturazione, non dopo. Infatti, in tema d'inquadramenti dobbiamo far presente che adesso chi avrà un ruolo (Responsabile, Team Manager ecc) manterrà il suo attuale inquadramento, ma per coloro che andranno a ricoprire tale ruolo nel futuro Findomestic ha deciso che dovranno avere un inquadramento più basso. Facciamo un esempio. Oggi un Responsabile d'Agenzia è inquadrato QD3/QD4 secondo il numero dei suoi collaboratori, con la ristrutturazione gli attuali Responsabili di Agenzia diventeranno Team Manager o Team Account che per l'Azienda, pur essendo un ruolo manageriale, dovrebbero avere il livello economico di QD1... a questo aggiungiamoci che Findomestic non vuol parlare di automatismi di carriera (ad esempio come l'attuale percorso professionale che hanno gli Incaricati Commerciali) in quanto vuol far diventare i passaggi di livello ad esclusivo appannaggio aziendale e non diritti acquisiti da una contrattazione. Capite bene quanto questo sia limitante per coloro che avranno tali ruoli, sia per tutti coloro che hanno ed avranno ruoli inferiori i quali si vedranno diminuire le opportunità di crescita restando relegati a livelli inquadramentali più bassi (per esempio gli attuali Coordinatori ed Incaricati Commerciali nel futuro difficilmente potranno accedere all'area Quadri Direttivi se non crescono professionalmente).

Alla luce di quanto su esposto ecco che viene fuori la vera natura della Ristrutturazione: **trasformare l'azienda per ottenere in prospettiva riduzioni significative dei costi del personale**. Infatti, vedendo le modifiche fatte alla ristrutturazione rispetto al piano presentato il 10 settembre e vedendo quanto oggi potremmo ottenere come tutele per i lavoratori, conti alla mano si vede che Findomestic spenderà nei prossimi anni molto di più di quanto spendeva oggi, quindi l'unica ragione di tutto ciò è il pensiero strategico in prospettiva, il quale ci deve far riflettere su cosa potrà ancora accadere nel prossimo futuro. Intanto gestiamo il presente, per il futuro ci stiamo attrezzando, vi terremo informati su come si evolve la trattativa.

Le Segreterie Aziendali

DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA