

## **Grossa crisi in Findomestic, utili a picco e bilancio in rosso, serve chiudere 49 uffici?**

Se il titolo di questo volantino fosse stata l'introduzione della presentazione che il Direttore Generale ci ha presentato per le modifiche del Piano Industriale avremmo avuto un motivo per capire perchè succede quel che succede. **La realtà è che Findomestic non è in crisi**, è un'azienda sana che sta attraversando un momento difficile complice la situazione di mercato e la concorrenza che non ci fa crescere come avremmo voluto.

È vero, la semestrale denuncia un utile per i primi 6 mesi di 42.248 milioni a fronte di 48.209 dello stesso periodo del 2006, ma il nostro ROE è superiore al 12% ed il credito compromesso è al 1.19%, numeri che fanno presagire che la società è sana e, pur se più lentamente, continua a crescere.

**A fronte di tutto ciò l'Azienda ha individuato come strategia principale la volontà di chiudere svariati uffici e fare il tutto in maniera centralizza.**

Stendiamo un velo pietoso su come la DRO si è sperticata nel farci passare il messaggio che sono dispiaciuti e preoccupati per i colleghi che saranno coinvolti in questa grossa ristrutturazione e di come loro sono già pronti a cercare soluzioni che andranno incontro al disagio dei singoli. Purtroppo, tali lacrime di coccodrillo, lasciano il tempo che trovano ed alla fine chi subirà i disagi saranno i lavoratori e l'Azienda brinderà a minori costi che le porteranno utili in più, tanto le persone sono solo numeri.

**FALCRI - SILCEA**, come più volte già evidenziato durante il recente rinnovo di Contratto Integrativo, **hanno da sempre sostenuto che l'unità sindacale è l'unica vera strada da seguire se vogliamo essere coloro che portano un valore aggiunto ai lavoratori**. Mantenere l'attuale divisione sindacale non ci permetterà di ottenere quei risultati che i lavoratori si aspettano. **Oggi diventa quanto mai importante compattare tutte le forze ed agire di comune accordo se vogliamo dare una speranza ed una risposta seria a chi sarà coinvolto in questa vicenda.**

**Cogliamo l'occasione di questo volantino per invitare le altre Sigle Fabi-Fiba-Fisac ad incontrarci e risolvere le divergenze che fino ad oggi ci hanno diviso.**

Quanto sopra auspicato diventa ancora più importante alla luce del fatto che Findomestic ha sottolineato più volte come desidera chiudere accordi con i Sindacati per arrivare a trovare soluzioni "condivise". **La sensazione è che Findomestic necessiti di una legittimazione dal Sindacato per rendere meno impopolare una scelta che non può essere condivisa e deve essere venduta a chi ne è coinvolto.**

**Oltre a ciò abbiamo già interessato anche le nostre Segreterie Nazionali affinché un Segretario Nazionale ci affianchi in questa difficile battaglia, inoltre abbiamo già chiesto ai nostri legali un parere tecnico sulla fattibilità di una simile scelta aziendale che, secondo noi, non è così scontata.**

### **ATTENZIONE A NON FIRMARE NIENTE.**

**Finché la situazione non sarà chiarita ponete attenzione a cosa firmate: potrebbero chiedervi la disponibilità a "richieste volontarie" di trasferimento con il rischio di perdere qualsiasi opportunità legata a questa vicenda.**

Le Segreterie Aziendali  
**FALCRI - SILCEA**