

10 settembre, in arrivo grosse novità?

“ Buongiorno a tutti,
è indetto l'incontro di cui all'oggetto con il seguente odg:
-aggiornamento implementazione Piano Industriale 2007-2010. ”

Quello sopra riportato è il laconico messaggio che Findomestic ci ha mandato per convocarci e presentarci le novità che andranno ad applicare nella nostra Azienda. Al di là della forma, sempre più fredda e striminzita (tanto ormai con la chiusura del CIA hanno ottenuto quello che volevano), siamo arrivati al momento della verità. Lunedì scopriremo quale sarà il nostro futuro potendo così verificare quali ipotesi, fra le tante che in questi mesi hanno tenuto banco in tante discussioni “di corridoio” tra colleghi, saranno vere.

La sensazione è che ci parleranno dell'ennesima ristrutturazione aziendale con scenari che si svilupperanno nell'arco dei prossimi mesi, anche perchè su alcuni argomenti sono costretti a dover prima effettuare degli incontri sindacali (art. 14 CCNL).

Se così fosse la classifica delle voci più gettonate metterebbe al primo posto l'ulteriore ristrutturazione del **Recupero** (Fase 2) e quella della **Distribuzione**. Per questi due settori si potrebbe prospettare un concentramento dei vari uffici in grossi centri, un po' come già accaduto per la **Fase 3** ed il **Diretto**, con la differenza che in **Distribuzione** potrebbero scomparire diverse Agenzie storiche lasciando solo gli Incaricati Commerciali sulla piazza di lavoro, mentre in **Fase 2** potrebbero nascere nuovi “centri” che concentreranno in poche città l'attuale organico dei Centri Recupero interessati.

Se accadesse ciò, per la prima volta, Findomestic andrebbe a chiudere delle Agenzie e non ad incrementarle. Quello che è successo al Diretto e Fase 3 (anche se avvenuto in sordina come se non ci fossero problemi, ma solo vantaggi), pur stravolgendo il lavoro e le persone coinvolte, ha permesso comunque il mantenimento degli uffici esistenti trasformandoli e/o aggiungendone di altri per creare le concentrazioni. Oggi, questa ipotetica ristrutturazione, coinvolgerebbe diversi colleghi con ricadute sul personale come non mai prima e potrebbe portare ad avere “colleghi da ricollocare” (in altre aziende li chiamerebbero esuberanti) che, oltre ai problemi personali, potrebbero creare difficoltà occupazionali ai colleghi a **Tempo Determinato** che potrebbero essere sostituiti, quindi non riconfermati, da quelli a Tempo Indeterminato (attualmente la maggior parte dei Tempi Determinati ha scadenza contrattuale 31.12.2007, sarà un caso?).

Altro argomento di novità potrebbe essere l'**orario di lavoro**. Più volte, in passato, l'Azienda aveva annunciato la volontà di modificarlo andando a coprire fasce orarie a lei più consone e redditizie. In passato avevamo già pubblicato una possibile modifica che Findomestic stessa ci aveva comunicato. L'eventuale spostamento di orario è una scelta unilaterale che può esercitare l'Azienda.

In ultima battuta la questione della “**proprietà aziendale**”. Su questo argomento preferiamo non esprimerci perchè la questione dipende da altre Aziende (Intesa-San Paolo e BNP Paribas) e dall'arbitrato in corso in C.R.Firenze che, ad oggi, non ha espresso un giudizio e quindi, a meno di accordi improvvisi, non dovrebbe portare novità prima della fine dell'anno.

Quanto sopra è una nostra interpretazione di possibili scenari che potrebbero verificarsi, non abbiamo elementi per dire che sicuramente saranno queste le novità, ma è solo la sintesi di tante cose accennate dall'Azienda e logica deduzione da colloqui con colleghi. L'auspicio è che martedì prossimo saremo qui a darvi notizie che parlino di altri argomenti che impattano solo sul piano lavorativo e non coinvolgano minimamente la vita privata evitando così di dover ricorrere ad azioni a tutela dei lavoratori.

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA