



**Firenze  
4 luglio 2007**

## **Ristrutturazioni aziendali e chiusura CIA**

**Ristrutturazione della Distribuzione.** L'azienda smentisce che ad oggi ci siano progetti pronti ad essere presentati al nuovo Consiglio d'Amministrazione, ma conferma che c'è in atto uno studio di fattibilità che potrebbe portare nel tempo (non dicono quanto tempo) a proporre questa ipotesi al C.d.A. e quindi metterla in atto.

Findomestic continua a ripetere che è stato approvato un piano quadriennale che dovrebbe portare la nostra realtà a mantenere la leadership del mercato, consolidarsi e crescere. Questi obiettivi hanno varie strade per essere conseguiti e la ristrutturazione della Distribuzione potrebbe essere proprio una di queste. Probabilmente molto è legato ai risultati che Findomestic Network dovrà realizzare. Indiscrezioni dicono che nel breve periodo dovremmo arrivare ad avere 100/120 agenti sul territorio italiano e che il fatturato dovrebbe crescere con cifre che potrebbero essere paragonate già nei prossimi anni ad importi molto vicini a quanto finanzia Findomestic Banca. Certo è facile pensare che se molto di quello che oggi finanziamo con la Distribuzione può arrivare tramite Network non sarà difficile prevedere che la ristrutturazione prospettata avvenga: lavorare come un grosso call center senza perdere mercato, ma con grossi risparmi economici.

Oggi la Distribuzione ha nella sua struttura uno dei suoi punti di forza, è uno degli ultimi posti dove la professionalità e l'esperienza dei lavoratori conta: se dovesse cambiare, anche l'ultimo baluardo di una Findomestic che non c'è più cadrebbe e, a parte alcune "isole felici" in Sede, i lavoratori diverrebbero solo dei numeri come già accaduto per Diretto e Recupero, con sempre meno possibilità di crescita e possibilità di professionalizzarsi. Purtroppo è un film già visto dove si tende a dividere i lavoratori e a sfruttarli al massimo, magari andando ad operare ai limiti contrattuali, facendo in modo di colpire un po' per volta tutti i settori, ma mai troppi assieme così da non far coalizzare i lavoratori per non creare problemi, tanto se qualcuno si arrabbia abbiamo EOS e oltre 12 mila domande di assunzione l'anno...

**Chiusura del CIA.** Sembrava una cosa che doveva avvenire in quattro balletti anche perchè qualcuno ci vendeva l'urgenza della chiusura delle trattative come un qualcosa di inderogabile altrimenti non ci avrebbero dato il VAP. Si terrorizzavano i colleghi con un'imminente vendita dell'Azienda (ancora non è accaduto) e si enfatizzano i pochi euro in più che ci vengono "regalati" (il VAP è lo stesso quindi non si può parlare di un successo). In tutta questa fretta di chiudere si lasciano per strada argomenti importanti come **il sistema incentivante, i percorsi di carriera, l'inquadramento del personale** ecc.

**Oggi questo CIA non è ancora stato chiuso!** Qualcuno ci farà presente che manca solo la firma sul documento finale che dovrebbe essere già steso in versione definitiva... però, da certi volantini di chi questo accordo lo ha accettato, sembra che il tempo necessario a firmare serva a salvare il salvabile cercando di inserire nell'articolato definitivo qualche cosa che nella bozza di accordo non c'era: **si chiude la stalla dopo che i buoi sono scappati?**

Sinceramente auspichiamo che Findomestic riveda gli accordi, prendendo atto della generale insoddisfazione dei Colleghi da noi evidenziata. Quindi, i comunicati delle Sigle firmatarie del CIA ci sembrano semplicemente uno specchio per le allodole per continuare a dare un'informazione di parte e parziale dopo che si sono accorti di aver accettato un accordo che sulle questioni aziendali tutela prevalentemente Findomestic. Infatti, per riallacciarsi anche al punto precedente (ristrutturazione della Distribuzione), i lavoratori sono scontenti di ciò e lo stanno dicendo soprattutto ora che stanno facendo i conti con i soldi in mano, vedendo che gli euro che ci arrivano sono gli stessi e che questi non mettono al riparo da situazioni aziendali preoccupanti, che non cambiano la realtà aziendale quotidiana, anzi, acuiscono il disagio vedendo che potevamo avere più risposte, ma alla fine siamo rimasti col solito pugno di mosche in mano.

**Probabilmente il fatto che siano state costituite nuove rappresentanze sindacali deve far riflettere ed il messaggio che passa è che forse i lavoratori vogliono qualcosa di nuovo che porti loro le risposte richieste:**

**i malumori ed i problemi che ci sono all'interno di certe Organizzazioni potrebbero essere la prova che qualcosa non va e che i lavoratori vogliono cambiare per vedere se le cose migliorano realmente invece di dover solo sperare che la situazione non peggiori.**

La costituzione di significative rappresentanze di **DIRCREDITO, FALCRI** e **SILCEA** è una testimonianza delle nuove esigenze soprattutto nell'unità sindacale, poiché la divisione giova solo all'azienda.

Come **DIRCREDITO, FALCRI** e **SILCEA** abbiamo provato più volte a costruire l'unità sindacale e continueremo a provarci, auspicando pari dignità e correttezza di rapporti fra le Sigle sindacali nell'interesse di tutti i dipendenti Findomestic. Questo è il contesto nel quale riteniamo doveroso richiedere un incontro con il nuovo Vertice aziendale, per l'illustrazione delle nuove strategie.

Le Segreterie Aziendali  
**DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA**