

Firmati accordi per l'ex Premio di Rendimento e per l'accesso al Fondo Pensione per i dipendenti BF5, accordo sul Fondo FOR.TE. (formazione) per adesso rimandato.

Ex premio di rendimento.

Dal 1° gennaio 2000 la retribuzione dei bancari è cambiata modificando alcune voci di salario fra cui il "l'ex premio di rendimento". Tale premio è stato in gran parte spalmato nelle 13 mensilità, ma, in Findomestic, ne è rimasto fuori circa il 50% di una mensilità che viene pagato in aprile ai "vecchi" lavoratori, ma non viene più corrisposto a tutti i nuovi lavoratori assunti dopo il 1 gennaio 2000. In Azienda, però, ci sono dei colleghi che hanno lavorato a tempo determinato prima del 2000, percependo tale "premio", ma riassunti dopo il 1° gennaio 2000 perdendo questo surplus di premio.

Con l'accordo che abbiamo sottoscritto i colleghi che erano in servizio alla data del 31.12.1999 (con qualsiasi contratto di lavoro a termine) e riassunti successivamente al 1° gennaio 2000 con contratti che poi si sono trasformati a "tempo indeterminato" ritorneranno a percepire quel premio già percepito con il primo rapporto di lavoro con la "vecchia busta paga", poi decaduto a seguito di nuove riassunzioni con la "nuova busta paga".

Questi colleghi che hanno maturato una specie di "diritto morale" (ma non normativo) rientreranno in possesso del 90% degli importi passati e non percepiti nella busta paga di marzo 2007. Dall'aprile 2007, come i "vecchi" dipendenti hanno continuato a fare, ogni anno torneranno a percepire tale "premio".

Potrebbero esserci alcuni dipendenti che non essendo in servizio esattamente al 31.12.1999, ma con caratteristiche simili (hanno lavorato nel 1999, ma riassunti nel 2000), non percepiscano tale "rimborso": prima di irritarsi li preghiamo di contattarci per verificare se sussistono le giuste condizioni per avere tale opportunità e, comunque, abbiamo l'impegno dell'Azienda a cercare di risolvere positivamente le posizioni dubbie.

Per tutti i lavoratori che sono stati assunti con qualsiasi contratto e per la prima volta in assoluto dopo il 1° gennaio 2000 ancora non abbiamo potuto individuare una soluzione simile: ci stiamo lavorando all'interno della trattativa CIA, ma non sarà facile vista l'imposizione precisa che a suo tempo dette in merito il Contratto Nazionale.

Accesso al FONDO PENSIONE per dipendenti BF5.

Come già fu fatto per Findomestic Leasing e Credial, oggi viene firmato un accordo per poter far accedere i dipendenti di BF5 (la nuova società del Gruppo Findomestic che si occupa di cessione del V° sullo stipendio) all'interno del nostro Fondo Pensione.

Fondo FOR.TE. per la formazione aggiuntiva: in attesa di ulteriori dati.

Attualmente non siamo ancora propensi a firmare per vari motivi. Il primo di tali motivi è che essendo questo un fondo per la formazione aggiuntiva a quella obbligatoria **non capiamo perché dovremmo firmarlo prima di aver verificato la formazione obbligatoria effettuata nel 2006 in Findomestic.**

Altro motivo è che si ripropone uno schema formativo molto simile a quello dell'anno passato (che noi non sottoscrivemmo) e per il quale l'Azienda non ha avuto le sovvenzioni del Fondo proprio per la pochezza dei contenuti che non hanno portato ad avere un punteggio sufficiente per essere finanziati.

Ad oggi, quindi, attenderemo il consuntivo della formazione svolta in azienda, sapendo già che molta della formazione obbligatoria erogata nel 2006 è passata tramite lo strumento "e-learning", da noi più volte stigmatizzato.

Tale modo di apprendere e con i criteri fin ora applicati non lo riteniamo sufficiente soprattutto per certe materie importanti e di non facile apprendimento. Approfondendo possiamo notare che, oltre alle difficoltà organizzative per la fruizione dei corsi visto il disturbo continuo ed il poco tempo a disposizione, questo è uno strumento facilmente "aggirabile" che non garantisce, nonostante il rilascio di attestati che comprovano il superamento dei test di verifica, la corretta conoscenza da parte del dipendente delle materie "apprese".

Per il momento non firmiamo, se ci illustreranno cose interessanti **per tutti**, vedremo...