

Sabati di Dicembre ed aggiornamento CIA

Sabati lavorativi

Come ogni anno a dicembre, per molti colleghi di Findomestic, ecco che si ripresenta il solito dubbio: **devo lavorare di sabato?**

Come Sindacati vorremmo ricordare che l'Azienda lo può chiedere, **ma anche il lavoratore si può rifiutare.**

Noi non vogliamo dare giudizi in merito, ma **ci auguriamo che sia data effettiva libertà di scelta alle persone di essere presenti ed in che misura solo se vogliono e possono.** Se non ci saranno tensioni e ci sarà il giusto clima saranno i lavoratori stessi ad essere sensibili e dimostreranno ancora una volta il loro senso di responsabilità che li ha sempre contraddistinti e che ha permesso a questa Azienda di ottenere i risultati che oggi ha. E se poi qualcuno non potrà dare la propria disponibilità non dovrà essere additato, messo in imbarazzo o penalizzato: le persone crescono, cambiano e mettono su famiglia e questo può influire fortemente sulle esigenze personali come pure la lontananza da casa che potrebbe non consentire di essere presenti anche al sabato... per qualcuno questo può essere una colpa?

Da parte nostra abbiamo chiesto all'Azienda che nell'incontro del 29/11 si parli anche di questa questione al fine di poter valutare le esigenze aziendali e di trovare soluzioni che possano soddisfare tutti. In fin dei conti esiste già un servizio centralizzato su Firenze che fa questo lavoro e non è certo una novità che dopo novembre arriva dicembre, quindi l'Azienda può programmare il lavoro per tempo ed eventualmente potenziare gli uffici anche con personale preso specificatamente per questo "periodo straordinario" senza per questo dover chiedere ulteriori sacrifici ai soliti. Se poi qualcuno è disponibile, e lo è non perché deve seguire quei famosi "consigli ai quali non possiamo esimerci", come Sindacati non siamo certo contrari a forme di vero volontariato.

L'azienda ci scuserà se ci permettiamo di darle un piccolo suggerimento, **ma se Findomestic volesse potrebbe avere un maggior numero di volontari incoraggiando i lavoratori ad essere presenti grazie a qualche incentivo economico in aggiunta a quanto già previsto contrattualmente** (vista anche la mancanza cronica di un sistema incentivante per tutti), certo, questo non risolve il problema, ma sicuramente lo aiuta.

Contratto Integrativo Aziendale

Abbiamo finito la presentazione delle richieste dei lavoratori all'Azienda, a questo punto tocca a Findomestic a dare le risposte. Gli argomenti sono tutti sul tavolo, vediamo se ci saranno dei punti di contatto fra domanda ed offerta oppure se le posizioni sono distanti.

L'augurio è che venga ribaltata la prima sensazione che l'Azienda ci dette inizialmente dicendo di essere poco disponibile ad accogliere nuove proposte ed a mantenere alcuni punti ottenuti in passato.

Nel corso di questi incontri, anche se per adesso risposte vere e proprie non ce ne sono state, crediamo di aver quanto meno fatto riflettere Findomestic sull'opportunità di trovare un accordo amichevole su questioni che i lavoratori ritengono fondamentali (VAP, Polizza sanitaria, Fondo pensione, borsino alloggio ecc).

Il grosso successo di quest'Azienda è certamente da attribuire alle strategie aziendali, ma se queste non fossero state portate avanti con costanza, professionalità, sacrificio, senso del dovere e responsabilità oltre quanto sarebbe lecito attendersi da dei dipendenti, oggi non saremmo la Prima Banca di Credito al Consumo e non avremmo i risultati che ancora oggi, nonostante quanto qualcuno insiste a voler dire diversamente, abbiamo... a buon intenditore, poche parole.

A disposizione per qualsiasi dubbio o domanda