

E-learning, ticket restaurant, sistema incentivante

E-learning, è slittato a fine anno? si, no...forse, si fa!!! boh??!?

Dopo il nostro ultimo volantino del 4.10 ci sono stati dei colleghi che si sono informati presso la DRO circa lo slittamento della data per completare i corsi a fine anno. Coloro che si sono informati si sono sentiti rispondere che non era vero quello che avevamo scritto e che la fine dei corsi doveva essere entro la data stabilita 31.10.2006.

FALCRI ha chiesto all'Azienda se si poteva fare qualcosa in questo senso, la Direzione aziendale ci ha dato una risposta che noi abbiamo solamente riportato ai lavoratori. Adesso i lavoratori si sentono dire una cosa diversa... **perché?**

Come sempre non vorremo che i problemi ricadano esclusivamente sui lavoratori. Se **FALCRI** ha fatto questa richiesta ed ha divulgato la risposta avuta è perché i colleghi hanno manifestato la difficoltà a concludere tali corsi nei tempi richiesti dall'Azienda, sicuramente non per loro mancanza di volontà nel farli! Semmai, il problema riguarda il modo con cui questa "formazione" viene erogata e, da noi, più volte stigmatizzato: fatta al proprio posto di lavoro in un contesto facilmente disturbabile nel pieno della concitazione lavorativa, magari usando ritagli di tempo, gli argomenti trattati per noi sono addestramento, il quantitativo di ore di istruzione computato ai singoli lavoratori è discutibile.

Ora, cosa dobbiamo pensare? Speriamo ad un'incomprensione, ma...slitterà la data? E se sì, quando lo diranno, il giorno prima della scadenza? Purtroppo abbiamo già avuto esperienze di comunicazioni tardive (part-time, gestione malattia, gestione ferie...), sarà forse una strategia quella di lasciare spesso i dipendenti nel dubbio? Eppure far lavorare con serenità dovrebbe essere anche interesse dell'Azienda, e poi ci parlano di EOS, attenzione al cliente interno...

Ticket Restaurant

Visto il problema di comunicazione avuto con "e-learning", ci permettiamo di riportare solamente la risposta data **"esclusivamente"** a voce da Findomestic su di un punto che, fra l'altro, è all'interno della Piattaforma **FALCRI** per il rinnovo del CIA: **la corresponsione del Buono Pasto anche a chi prende un permesso a cavallo della pausa pranzo**. Ad oggi se un collega prende un permesso prima o dopo l'ora di pranzo, anche se poi rientra in ufficio prima del termine dell'orario (per es. prende 1/2 ora ed esce alle 13 e rientra alle 14.30, oppure 1 ora dalle 14.30 alle 15.30), non gli viene corrisposto il Ticket poiché non gli viene considerata la pausa pranzo. Sarebbe che Findomestic abbia valutato positivamente la nostra richiesta ed abbia accettato di corrispondere il Buono Pasto anche a queste persone. Inoltre dovrebbe ricontrollare le assenze dei lavoratori partendo dal gennaio 2005 per verificare se ci sono colleghi che potrebbero avere un conguaglio. Il controllo dovrebbe portare già nella busta paga di ottobre a saldare le eventuali mancanze create da gennaio 2005. Speriamo che adesso non arrivi qualcuno a dirci che era solo uno scherzo o che, più facilmente, abbiamo capito male.

Sistema incentivante

Vorremmo segnalare a tutti i colleghi che lavorano presso un ufficio dove il loro Responsabile ha un sistema incentivante che, secondo il nostro legale, sono discriminati da Findomestic. L'articolo 44 del CCNL parla appunto di sistema incentivante e dice che *"l'Impresa può prevedere l'istituzione di premi incentivanti...diversi da quelli prescelti per il premio aziendale"*. L'Azienda ha quindi facoltà di decidere se applicare il sistema incentivante oppure no, di quanto e come farlo e può darlo *"...per gruppi omogenei di posizioni lavorative...(ad esempio settori aziendali quali strutture centrali o di rete, determinate unità operative aventi caratteristiche omogenee)"*. **Fino ad oggi i Sindacati non hanno mai condiviso il sistema incentivante che l'Azienda ha proposto negli anni in quanto, secondo noi, applicato in maniera disomogenea e discriminante. Findomestic ha risposto che per lei i gruppi omogenei di lavoratori sono solo i Responsabili e non i loro collaboratori** per cui si ritiene nel giusto a fare come fa.

Un altro comma dello stesso capitolo del CCNL, però, recita *"...l'impresa deve tener conto del personale che, in relazione alle mansioni svolte, fornisce contributi indiretti al raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati."* A questo punto qualcuno deve spiegarci se i colleghi che operano al Diretto, al Recupero, in Distribuzione ecc, sono persone che danno un contributo diretto od indiretto e, in entrambi i casi, perché queste persone non hanno il sistema incentivante come i loro Responsabili visto che il CCNL lo prevede comunque.

Secondo **FALCRI** il contributo indiretto che individua il CCNL è da ricercare presso uffici di Sede o altre strutture che svolgono dei servizi per conto degli uffici sopra menzionati, quindi, per noi, i colleghi esclusi dall'Azienda sono addirittura più di quelli che oggi hanno i disagi del sistema incentivante senza averne però i benefici.

FALCRI invita tutti coloro che necessitano di maggiori informazioni in merito a contattarci, nel frattempo continueremo a tenervi aggiornati con il preciso obiettivo di poter ottenere risposte chiare e precise su tutti quegli argomenti che dovrebbero avere come primario scopo la maggiore equità e trasparenza possibile, cose che in quest'Azienda sembra stiano diventando merce sempre più rara.

Il Segretario Responsabile FALCRI Findomestic Gruppo

Alessandro Poggi