

Facciamo il punto della situazione sul rinnovo del CIA ed altri argomenti

Rete Indiretta (Agenti)

Continuano le richieste di approfondimento relativamente alla nuova Società Findomestic Network, azienda partecipata al 100% di Findomestic Banca che gestirà il rapporto con gli Agenti. L'Azienda ci conferma anche per scritto che questa società sarà, almeno per la fase di *start up*, complementare alla "rete diretta" grazie a "...regole di azione commerciali tali da indirizzare le due reti in direzioni complementari e non di sovrapposizione."

Per gestire l'attività di *back office*, è in corso di costituzione di una équipe iniziale di circa 5-6 persone dipendenti della Banca ed impiegati presso la sede della Findomestic che lavoreranno su turni dal Lunedì al Venerdì dalle 9 alle 19 ed il Sabato dalle 9 alle 15. L'Azienda conferma l'interesse a trovare nuovi settori di mercato senza compromettere l'attività fin qui svolta da Findomestic. Come Sindacati siamo critici circa gli orari di lavoro che si intende introdurre per questo servizio, non vorremmo che ciò diventasse una nuova moda...*alla francese*.

Contratto Integrativo Aziendale (CIA)

Proseguono gli incontri settimanali che ci vedono impegnati nella ricerca di nuove opportunità per i lavoratori. Ad oggi abbiamo illustrato all'Azienda le nostre richieste in tema di Part-Time, permessi retribuiti, CRAL Aziendale, maternità ed alcuni tipi di premi. Per adesso l'Azienda si è limitata a registrare le nostre considerazioni per valutare le richieste ed iniziare a darci le prime risposte già nel prossimo incontro del 27 settembre.

Ecco alcune delle nostre richieste:

- Pari opportunità di **Part Time** sia in "sede" che in "Rete", possibilità di avere una % minima certa di accoglimento di domande con particolare riferimento a genitori con figli fino a 3 anni, pari opportunità di carriera con i "full time"
- **Aspettativa facoltativa** a seguito di maternità retribuita al 100% con formazione al rientro e garanzia di occupare lo stesso posto di lavoro
- Maggiori **permessi retribuiti** per lo studio ed il conseguimento di tutte le lauree, possibilità di equiparare giorni per tirocinio ed esami di stato ai corsi di laurea ed esami universitari
- Più permessi per **assistenza familiari** e/o per gravi motivi familiari
- **Importi più alti** per il conseguimento di titoli di studio e raddoppio delle cifre indicate nel CCNL per chi ha figlio/i studenti
- **Cure Fisioterapiche** equiparate ai permessi per visite mediche
- **Premi di Anzianità**
- **CRAL Aziendale** organizzato tipo il Fondo Pensione (C.d.A. paritetico e contributo aziendale per iscritto al CRAL)

Queste sono le voci principali delle richieste fatte fino ad oggi, ogni argomento ha avuto una sua presentazione più approfondita di come sono qui esposti e chiaramente delle richieste più articolate. Aspettiamo quindi le prime risposte aziendali su questi argomenti.

Formazione "on-line" (e-learning)

In molti ci hanno chiesto spiegazioni su questo argomento anche perché la Disposizione Operativa Aziendale non da adito ad incomprensioni "entro il 31 ottobre". In molti uffici organizzarsi per fare i corsi e-learning vuol dire staccarsi dall'operativo e mettere in crisi l'organizzazione del lavoro. Inoltre, molti lamentano difficoltà a poter seguire correttamente il corso poiché spesso interrotti dai colleghi per motivi di lavoro. Abbiamo quindi chiesto all'Azienda cosa succede se entro il 31 ottobre ci sono ancora colleghi che non hanno finito, tutto od in parte, il percorso formativo. Inoltre qual è la durata che viene conteggiata ai fini del calcolo delle ore di formazione ricevute.

Abbiamo fatto presente che ciò che viene erogato, secondo noi, è da considerarsi ancora una volta addestramento in quanto, le materie trattate, dovrebbero essere un bagaglio nozionistico impartite all'atto dell'assunzione piuttosto che farle passare per formazione oggi, ma lo sappiamo, in questa Azienda più che prevenire si cerca di curare rincorrendo situazioni che oggi diventano grottesche per il come ed il quando vengono fatte. L'Azienda, ovviamente, non concorda con le nostre affermazioni, ma ci farà sapere per quanto riguarda i tempi sia per finire i corsi sia la durata degli stessi.

Contratti di Apprendistato Professionalizzante

Con la scusa di trovare nuove forme di assunzione che diano "*più opportunità di ingresso in Azienda*", ma che facciano risparmiare e che tengano i lavoratori in una situazione "particolare", ecco che Findomestic sta valutando di ricorrere all'Apprendistato idea che potrebbe concretizzarsi in un futuro molto prossimo. Il CCNL lo permette, ma vorremmo che questa novità sia gestita da entrambe le parti ed in maniera migliore degli ultimi progetti aziendali (per es. ERMES).