

Unità sindacale, Contratto Integrativo e CIN: come siamo messi?

Finite le ferie si riparte con il lavoro e questo autunno si preannuncia denso di appuntamenti che speriamo portino a delle risposte per i lavoratori.

Unità Sindacale.

Come già preannunciato in luglio, i sindacati del Settore del Credito sono riusciti a dirimere le questioni che in passato hanno portato ad una rottura dell'unità sindacale. Per la prima volta nel nostro settore c'è una compattezza sindacale mai avuta prima. Purtroppo, se a livello nazionale le cose si sistemano, a livello aziendale ci sono ancora delle divisioni. I motivi per i quali sussiste la separazione continuano a non voler essere affrontati da parte delle solite Sigle Sindacali, forse qualcuno crede che evitando il confronto il problema sparisca da solo...

La diplomazia a livello nazionale sta già lavorando affinché nell'arco di settembre tutte le Banche d'Italia superino, laddove ancora presenti, le differenze di veduta. Come sempre auspichiamo che questa diventi un'opportunità per costruire qualcosa a favore dei lavoratori piuttosto che la solita occasione mancata continuando a fare il gioco dell'Azienda.

Contratto Integrativo Aziendale.

Il 7 settembre è avvenuto il primo incontro con un intervento della Direzione aziendale per sottolineare l'ufficialità del momento e per esplicitare le aspettative che Findomestic stessa ha nel voler rinnovare il CIA. Infatti, ci sono degli "inviti" a trattare su certi argomenti piuttosto che su altri che non vorrebbero fossero neanche affrontati e su che tipo risultati a cui loro tenderanno.

Giusto per fare degli esempi Findomestic ha detto che non è propensa ad aumentare la quota che l'Azienda versa al **Fondo Pensione** (oggi è il 3%); il VAP deve essere rivisto e corretto (al ribasso) così si potrebbe parlare di un'estensione del **Sistema Incentivante** (*ricordiamo che il VAP è un premio per tutti mentre il sistema incentivante è un qualcosa che è a discrezione aziendale e non per tutti per cui sono due istituti contrattuali completamente autonomi fra loro che non hanno senso mettere in relazione; inoltre, in Findomestic il sistema incentivante viene applicato, secondo noi, in violazione all'articolo 44 CCNL 12/2/05, se qualcuno si sente discriminato e vuol saperne di più ci contatti per maggiori spiegazioni*); Findomestic dice pure che i **percorsi professionali** potranno essere discussi se si rivede in maniera diversa e minore rispetto al Contratto Nazionale gli inquadramenti dei Responsabili delle Agenzie; per non parlare degli **inquadramenti del personale** che oggi sono completamente lasciati al caso e spesso si chiede responsabilità e professionalità senza vedersi riconoscere quello che ci spetta, e così via anche su altri argomenti come la **Polizza Sanitaria**, il **CRAL aziendale**, **asili**, **permessi**, **Quadri Direttivi** ecc... pare che un argomento per essere affrontato debba avere una contropartita.

Al di là di quello che è stato detto, la nostra sensazione è che l'Azienda, come sempre negli ultimi tempi, voglia cercare di risparmiare il più possibile e voglia far pagare ai lavoratori certe quote di mercato perse o possibili mancati profitti futuri. Se questo lamento deve essere un gioco delle parti lo capiamo, **ma l'Azienda poi deve fare dei ragionamenti seri e concreti e non può e non deve dimenticarsi che i risultati ottenuti ci sono anche e soprattutto grazie ai propri dipendenti**. Il fatto che in futuro potremo non essere più la prima finanziaria è un qualcosa che può accadere, ma questo non deve autorizzare nessuno a pensare che la nostra sia un'Azienda in crisi solo perché altri fanno di più od altro: **l'Azienda è solida, gli Azionisti credono nella Società e sono pronti ad investire ancora per continuare la nostra crescita quindi non ci sono scuse per non distribuire redditività fra chi la produce direttamente.**

FALCRI ha respinto al mittente certi tentativi di distorcere lo scopo del rinnovo del CIA e siamo pronti a sostenere le ragioni dei lavoratori per non vederci sottrarre le nostre giuste rivendicazioni. Intanto ci siamo accordati affinché gli incontri siano a cadenza settimanale per vedere di trovare l'accordo per chiudere il CIA in tempi brevi.

Contratti di Inserimento (CIN).

Dopo le nostre continue pressioni sulla mancata conferma di molti colleghi a CIN, l'Azienda ha finalmente deciso di rivedere le proprie scelte andando ad inserire nuovo personale in Findomestic. Probabilmente non si tornerà a trasformare il 97% dei contratti, ma non ci sarà neanche un allontanamento sistematico come quello attuale. Già per settembre l'indirizzo dovrebbe essere quello di un maggior numero di contratti trasformati fra quelli in scadenza. Inoltre, se un lavoratore non dovesse essere confermato questo avverrà perché non ha risposto alle aspettative ed il suo posto di lavoro sarà coperto da una nuova risorsa, cosa che ad oggi non sempre accadeva.