

## Orario di lavoro, come siamo messi in Azienda?

Vorremmo saperne qualcosa di più. Ad oggi in Azienda ci sono molte regolamentazioni orarie e non tutte estremamente chiare. A tal proposito vorremmo sapere con esattezza come e quanto si lavora nei nostri uffici e lo chiediamo tramite l'articolo 19 del CCNL che ci consente di avere queste notizie. Questo per verificare se tutte le mansioni aziendali sono a norma di Contratto.

Ricordiamo, per esempio, del test che l'Azienda voleva fare su Media World assumendo dei part time appositi del quale, stranamente, come Sindacati non abbiamo più avuto notizie, ma crediamo che sia stato messo in atto nonostante la nostra specifica richiesta di valutare assieme turni ed impatti sulle persone.

Sempre in tema di norme, **lavorando in banca ci sono delle regolamentazioni ben precise per quanto riguarda l'orario di apertura al pubblico** e quindi, come già in passato avevamo chiesto all'Azienda, vorremmo che queste disposizioni siano rispettate. Anche perché l'Azienda non sembra avere nessuna intenzione di sistemare la questione, ma i colleghi coinvolti hanno ormai grosse difficoltà nel gestire il proprio tempo senza margini fra l'orario di lavoro e l'orario di apertura al pubblico. **Il Contratto Nazionale all'articolo 94 prevede che non si possa essere adibiti per più di 6.30 ore giornaliere al pubblico** consentendo così ai lavoratori di avere quei margini, in entrata ed in uscita dal lavoro, che gli permettono di non dover regalare tempo all'Azienda o fare obbligatoriamente straordinari. Oggi, invece, capita spesso che ai lavoratori venga richiesta l'operatività piena già alle 8.30, ma per essere "loggati", pronti ed operativi vuol dire entrare prima delle 8.30: **questa entrata anticipata viene pagata come straordinario?** Stesso discorso per il rientro pomeridiano delle 14.30, per non parlare poi dell'orario di chiusura alle 13.30 ed alle 17.00.

**L'Azienda, con la solita attenzione dimostrata negli ultimi tempi verso i propri dipendenti, sembra voglia rimandare la discussione a dopo il periodo estivo, ad oggi pare non abbia interesse ad affrontare subito questo argomento, perché?**

**Crediamo che i lavoratori negli anni abbiano sempre dato molto e su questo aspetto siano gli unici che hanno subito e pagato in prima persona i disagi dell'organizzazione aziendale: è troppo chiedere che tutto questo rientri nei parametri previsti dalle norme?**

Come **FALCRI** e **SILCEA** abbiamo scritto all'Azienda una raccomandata che riportiamo di seguito. Questa sarà la prima di una serie di iniziative per tutelare i colleghi: il Contratto Integrativo langue, cerchiamo di non perdere altro tempo su questioni che possiamo affrontare anche in altri ambiti e che ci consentono di dare risposte serie ed importanti per i lavoratori.

*Oggetto: richiesta di attivazione procedura art. 19 CCNL 12.02.05 e verifica orario di apertura al pubblico come da art. 94 del CCNL 12.02.05*

*La presente per richiedere l'attivazione della procedura prevista dall'articolo 19 del CCNL del 12.02.2005. Ciò per verificare che tutte le attività, siano esse nuove, in test o da tempo presenti nell'Azienda, siano conformi alle norme.*

*A tal proposito rileviamo, nonostante più volte sia già stato segnalato a codesta Spettabile Azienda, che i vostri uffici aperti al pubblico operano in maniera difforme a quanto previsto dall'articolo 94 del CCNL e pertanto richiediamo urgentemente il rispetto dello stesso diffidandovi dal continuare con orari fuori norma.*

*Distinti saluti.*

Invitiamo anche gli altri Sindacati presenti in Azienda a mettersi in contatto con queste Sigle per individuare e condividere questa e le altre iniziative che abbiamo in cantiere con lo scopo di tutelare i lavoratori e per ricreare quell'unità sindacale da noi prospettata, ma per adesso mai voluta né perseguita da parte di alcuni.

A disposizione per qualsiasi chiarimento.