

Incontro annuale Findomestic Leasing e Credial

In data 9 giugno per **Findomestic Leasing** ed il 16 giugno per **Credial**, si sono tenuti gli "incontri annuali" come era già avvenuto in precedenza per Findomestic Banca.

Questi incontri sono stati molto importanti per verificare l'andamento di queste due Società e per ricordare a Findomestic che queste realtà esistono non solo dal punto di vista economico e di bilancio consolidato, ma anche dal lato dei dipendenti e di tutte quelle persone che lavorano ed operano portando effetti positivi a tutto il Gruppo Findomestic.

Al di là dei risultati numerici, il dato importante è che queste due Società lavorano bene e creano aspettative positive per il Gruppo. Purtroppo, nonostante il buon lavoro dei propri collaboratori, queste Aziende hanno ottenuto negli anni risultati numericamente negativi: per la "Leasing" hanno pesato fortemente le scelte condizionanti della "Banca"; per Credial, nonostante che già nel 2005 il bilancio abbia un primo utile netto positivo di circa € 600.000, ha fatto la differenza il costo di avviamento. **Il fatto che tali Società ancora oggi non esprimano bilanci particolarmente floridi come Findomestic Banca, non deve indurre le Aziende a penalizzare i propri dipendenti che, nonostante ciò, hanno dimostrato quella attenzione, diligenza e spirito di sacrificio per riuscire a ripetere il successo che ebbe negli anni '90 Findomestic Banca anche nelle loro realtà.** Sicuramente le strategie Societarie hanno individuato la giusta strada da seguire, ma se tali percorsi oltre che seguiti pedissequamente non sono supportati e rafforzati dall'impegno e dalla buona volontà delle persone coinvolte, questi non possono portare i risultati che invece oggi abbiamo.

A tal proposito, per entrambe le Aziende, sono state chieste 2 mensilità di VAP come per i dipendenti della Banca.

L'Azienda si è presa tempo per valutare anche se ha fatto capire che tecnicamente per la Leasing non spetterebbe niente e per Credial sarebbe tutto da valutare mancando di fatto un metodo di calcolo per il VAP (anche se il metodo manca perché Credial non ha incontrato prima i Sindacati per individuarne uno).

Come Sindacati ci rendiamo conto che l'erogazione delle nostre richieste sarebbe un accordo sul piano politico e non dall'applicazione di una formula come per la Banca. Ma questo accordo sarebbe ben più vantaggioso per le Società in quanto consentirebbe di sanare un passato già costellato di disuguaglianze fra lavoratori, eliminando le tensioni e restituendo dignità ai soggetti coinvolti, facendoli sentire parte attiva di un progetto piuttosto che ingranaggi passivi di una macchina. Questa nuova tranquillità permetterebbe così di mantenere i risultati e le aspettative di tutte le parti coinvolte.

Come Sindacati ci auguriamo che la Findomestic valuti positivamente le nostre richieste, anche perché, nel caso si proseguisse come in passato con trattamenti diversi fra stessi dipendenti, si potrebbero aprire scenari di difficile gestione dal punto di vista umano e lavorativo con sicure difficoltà per tutti.

Per l'importanza e la complessità degli argomenti prima trattati **FALCRI** è convinta che **l'unità sindacale** sia l'arma più giusta ed importante per dare le risposte che i colleghi chiedono al Sindacato. Proprio per questo **FABI** e **FALCRI**, lavorando assieme, hanno invitato ufficialmente tutti i Sindacati presenti in queste Aziende a lavorare unitariamente richiedendolo per scritto nelle lettere inviate alle Società. Purtroppo, nonostante questo invito ufficiale, l'Azienda conferma di aver girato la nostra richiesta a tutti i Sindacati, come da noi richiesto, **ma Fiba e Fisac hanno rifiutato riferendo di preferire di fare i loro incontri successivamente a noi... ne prendiamo atto e ci domandiamo: ma questi colleghi non avevano detto che volevano l'unità sindacale?**

Firenze, 16 giugno 2006

Il Segretario Responsabile FALCRI Findomestic Gruppo

Alessandro Poggi