

Articolo 10 Contratto Nazionale, Incontro Annuale

Il 9 maggio ci siamo ritrovati con l'Azienda per fare l'incontro previsto dall'art. 10 del Contratto Nazionale che prevede la discussione di specifici argomenti. Questo incontro si è tenuto ancora una volta a tavoli separati nonostante il CCNL preveda un'unica data e nonostante i buoni propositi sull'unità che certi Sindacati avevano manifestato subito dopo l'assemblea di **FALCRI** e **FABI** di Firenze del 12/04, ma su questo argomento vi relazioneremo in un comunicato specifico.

Questo incontro ha confermato, come anche da noi esposto alla nostra assemblea del 12/04, che Findomestic è una società in salute, con un utile netto di circa 108 milioni di Euro ed un ROE del 19.8%, nonostante le difficoltà del mercato e la concorrenza sempre più agguerrita. Il punto critico previsto per l'anno 2006 sembra essere la Redditività, problema che già conoscevamo e per il quale l'Azienda sta studiando delle contromosse fra cui la decisione delle non conferme dei CIN, che non condividiamo e, secondo noi, non servono a risolvere il problema. Nonostante tutto, **è accertato che l'erogazione del VAP per l'anno 2005 sarà al massimo attualmente consentito (2 mensilità piene erogate nella busta di giugno)**. Tale erogazione, come quella avvenuta nel giugno 2005 per i risultati ottenuti nel 2004, sarà oggetto di verifica nel corso del prossimo rinnovo del CIA poiché l'attuale Contratto è scaduto al 31.12.2003: **se il metodo per determinare il VAP cambierà portando aumenti alle cifre già erogate dovranno essere pagate le differenze mancanti**. A tal proposito abbiamo chiesto un incontro specifico per verificare l'attuale metodo di calcolo e come questo si è comportato negli anni in modo da avere già un'indicazione per quando affronteremo l'argomento nel CIA.

Oltre a ciò abbiamo discusso anche su:

Findomestic Rent – Sarà creata una società per offrire il "noleggio lungo di veicoli" ai privati, questo avverrà proponendo i prodotti di Arval. Abbiamo già chiesto di discutere sulle condizioni da applicare ai dipendenti interessati a questa opportunità.

Accordo Media World – Sperimentazione di sportelli leggeri di prestiti personali all'interno dei negozi di Media World. Attualmente il test sarà condotto sui negozi di Rende e Gallarate, abbiamo chiesto un incontro per definire i termini della sperimentazione con relative ricadute sul personale coinvolto.

Aperture Satelliti – come previsto dal piano triennale sono già state disposte, alcuni sono già operativi, le aperture di nuovi satelliti (Ascoli, Casoria, Catania, Foggia, Parma, Livorno e Brindisi).

CIN e Progetto Ermes – nel periodo 16/03-31/05 sono 21 i **CIN** in scadenza di cui 7 confermati, 11 no, 2 reintegrati a tempo determinato ed 1 in fase di valutazione per un altro tempo determinato. L'Azienda intende proseguire come già aveva dichiarato in precedenza. Relativamente ad **Ermes** sembra che i risultati non siano in linea con le aspettative aziendali: troppo dopo-vendita il quale non si trasforma in contatto commerciale. Questo potrebbe portare l'Azienda a non sostituire i contratti a tempo determinato (circa una decina di persone) che scadono in questo periodo: recuperiamo altra redditività? Alla domanda "che fine farà questo settore al 31.12.2006?" l'Azienda risponde che il progetto dovrebbe rimanere concludendo la fase di test e trasformandosi in un settore definitivo, probabilmente dovrà essere rivisto il numero di addetti e l'operatività; comunque, prima di dare risposte definitive, rimanda qualsiasi considerazione a dopo i dati del primo semestre di sperimentazione ed a quelli finali di dicembre prossimo.

Formazione e fondi per la formazione – sono stati consegnati i dati definitivi sulla formazione del 2005 che ci confermano come in Findomestic la formazione non sia in linea con quanto previsto dal CCNL. Sicuramente c'è un miglioramento sul numero di persone coinvolte, sul numero di ore effettuate e sui progetti in via di attuazione, ma questi dati non ci fanno pensare che nel breve l'azienda sarà in linea con quanto previsto dalle norme. Inoltre permane ancora l'ambiguità fra "formazione ed addestramento": troppe volte si perde il confine fra l'uno e l'altro aspetto non consentendo ai colleghi di capire cosa stanno facendo. Manca un corso iniziale per chi entra per la prima volta in Findomestic che gli consenta di imparare le nozioni di base piuttosto che apprenderle in ufficio direttamente lavorando. La formazione on-line è interessante, ma deve essere un completamento e di supporto alla formazione tradizionale, non sostituirsi ad essa. Esistono delle Associazioni che consentono alle aziende che fanno formazione di poter accedere a dei fondi: Findomestic ci ha chiesto di discutere l'argomento e trovare, se possibile, un accordo (servirà per la redditività?). Stranamente Findomestic si è resa subito disponibile convocandoci il 15 maggio: sarà perché ha bisogno dell'accordo coi Sindacati per ottenere gli stanziamenti? **In passato l'accordo è già stato chiesto e negato poiché non c'è mai stata condivisione su come gestire questi soldi. Secondo la FALCRI i soldi devono tornare ai lavoratori in modo "concreto":** se ancora una volta la controproposta sarà di offrire ulteriore formazione nonostante ad oggi non siamo in linea con le norme contrattuali probabilmente continueremo a non firmare accordi. **Anche questo incontro sarà a tavoli divisi, perché?**

Vi terremo informati.

Firenze 11 maggio 2006

**Il Segretario Responsabile FALCRI Findomestic Banca
Alessandro Poggi**