

## Aggiornamento CIN, Flexi Operatori Commerciali e Disposizione Operativa Ferie 2006

L'incontro che abbiamo avuto con l'Azienda il 31 marzo ha confermato, purtroppo, la scelta che Findomestic intende portare avanti non trasformando i CIN in contratti a tempo indeterminato: **nonostante le nostre obiezioni l'Azienda non vuol tornare indietro sulle proprie scelte.**

**FALCRI** ha provato a far cambiare idea ricordando che queste persone hanno accettato sacrifici e disagi confortate da una comunicazione fuorviante data dalla Findomestic stessa, inoltre la "nostra" è un'Azienda sana che ancora cresce e presenta buoni bilanci. I rappresentanti dell'azienda hanno capito bene le nostre argomentazioni, umanamente le hanno condivise, ma hanno confermato che sarà applicato ugualmente ciò che il C.d.A. ha deciso. Entrando nel dettaglio hanno specificato che per adesso **verranno valutati tutti i CIN in scadenza tra marzo ed agosto 2006**, nella speranza di non protrarre oltre questa decisione. I CIN in scadenza in questo periodo sono 31 così divisi: 3 in marzo, **nessun confermato**;

9 in aprile, **5 non riconfermati**, 1 riconfermato, 3 in valutazione

9 in maggio, 4 in giugno, 3 in luglio e 3 in agosto – **tutti da valutare**

Purtroppo, come già sapevamo, Findomestic ha un margine di possibili "non conferme" che le permette anche di non confermare tutti i CIN in scadenza senza uscire dai limiti previsti dalla legge. L'Azienda continua a sostenere di non volerli allontanare tutti, ma vuole limitare l'ingresso di nuove risorse a tempo indeterminato inserendo solo quelle professionalità che le servono di volta in volta. In sostituzione di coloro che non saranno trasformati valuteranno l'inserimento di risorse dalle "categorie protette" o i soliti tempi determinati. Infatti, nei confronti dei CIN non confermati, per le persone che hanno dato buoni risultati, l'Azienda ci ha già anticipato che cercherà di proporgli dei "contratti a termine", magari anche in altre aziende del Gruppo.

**Ovviamente questa è una strada che FALCRI non condivide!** Findomestic, come sempre, cerca il "bastone e la carota", dove la carota è l'occupazione ed il bastone è la precarietà del contratto. Dal punto di vista dell'Azienda è un'operazione che porta risorse già formate e produttive, ma che costano meno poiché possono essere inquadrate ad un livello inferiore degli altri che fanno lo stesso lavoro, ma con in più una forte pressione e stress da performance derivata da un contratto precario.

Relativamente al nuovo servizio **Flexi Operatori Commerciali** l'Azienda non ha ancora sciolto tutti i dubbi circa la nuova struttura. Sappiamo già da quali uffici arriveranno le risorse interessate, è stata data un'indicazione dei possibili Responsabili della struttura, ma non sono stati chiariti tutti i ruoli: Coordinatori e Team Leader, quanti saranno e con quale inquadramento economico; inoltre c'è da chiarire ruolo ed inquadramento per le figure di **"incaricati commerciali interni"** che operano già da anni, ma senza il riconoscimento della loro professionalità, individuando precisamente il loro ruolo con il relativo percorso professionale già previsto per figure simili. Abbiamo chiesto un incontro per definire le posizioni e riuscire prima che il servizio parta ad avere già tutto chiaro e definito. La struttura dovrebbe essere attiva ed iniziare la propria attività, secondo quanto detto da Findomestic, non prima della fine di aprile o inizio maggio.

Novità dell'ultimo minuto è la **"Disposizione operativa 06/06/DRO del 31/03/2006, programmazione Ferie 2006 su GERIPWEB"**. In puro **"new style Findomestic"** (vedi anche la decisione sui CIN, la circolare sulle assenze per malattie, le richieste per i part time, ecc) l'Azienda cambia la prassi per la redazione dei piani ferie senza dare modo ai lavoratori di apprendere e metabolizzare con calma le novità introdotte. È ormai un appuntamento fisso quello di attenderci novità quando si avvicina una scadenza di interesse dei lavoratori. **Nonostante più volte abbiamo richiamato Findomestic ad una maggior attenzione verso i propri dipendenti, si prosegue sulla strada del "io posso, quindi applico, le persone si arrangino"**. Ma perché questa scelta non è stata comunicata ad inizio anno per dar modo a tutti di sapere con calma cosa sarebbe successo? Perché si dice che oggi non si può sostituire le ferie con banca ore, o viceversa, se sono comunque permessi da prendere? Il CCNL non dice che le due cose sono incompatibili, perché l'Azienda sì? Forse sperano che qualcuno si dimentichi di prendere Banca Ore e che perda i suoi recuperi? E meno male che c'è EOS...

**FALCRI, di fronte ad un'Azienda che esibisce orgogliosamente i buoni risultati che ottiene, ma con le scelte e le politiche sul personale che applica, non può che prendere le distanze da un simile atteggiamento diffidando Findomestic nel proseguire con questi comportamenti.**

Firenze 4 aprile 2006.

**Il Segretario Responsabile FALCRI Findomestic Banca  
Alessandro Poggi**