

Le trattative ripartono ... adagio!

Dopo le nostre ripetute sollecitazioni, dove invitavamo Findomestic a riprendere le trattative per i numerosi argomenti da troppo tempo in sospeso (inquadramenti e percorsi professionali innanzitutto), l'Azienda ci ha convocato per il prossimo 8 Ottobre.

Le scriventi sigle non possono che evidenziare la priorità e l'urgenza delle tematiche su cui discutere. Non è più sostenibile ed accettabile che, come avviene tuttora, i lavoratori si accollino i problemi e le responsabilità, con i rischi connessi, senza effettivi riconoscimenti previsti da un **inquadramento specifico**, da un **mansionario** chiaro che definisca compiti, ruoli e competenze (chi fa cosa e come), e con la certezza di un **percorso professionale** chiaro, vincolato a criteri e tempi certi e definiti e a **sistemi di valutazione** trasparenti.

Bisogna dare risposte serie e concrete ai lavoratori che, con il proprio elevato senso di appartenenza e responsabilità, consentono a questa Azienda di reagire e resistere anche alle avversità del mercato e della congiuntura. Troppe sono le questioni in sospeso, dai ruoli di Sede a quelli di Rete (coordinatori, senior, account, account manager, team manager, responsabili di piattaforma).

Se non si comprende e non si ammette questa evidente e risaputa verità, e non si riparte avendo come base il riconoscimento dell'elevato valore umano in Azienda, qualsiasi piano industriale è destinato a condannare Findomestic alla definitiva perdita di leadership del settore.

L'8/10 ci presenteremo al tavolo con la consueta voglia di fare, portando il nostro contributo e le nostre proposte. Non possiamo rischiare, come accaduto in passato, che ci si trovi a gestire le emergenze riportando ancora una volta in secondo piano e rinviando ad un futuro incerto ed indefinito questioni oramai annose: a tal proposito ricordiamo che l'art. 7 del CIA rinviava al **31/10/07** la presentazione da parte dell'Azienda di un progetto relativo a percorsi professionali e inquadramenti!

Tutto ciò ben sapendo che ci sono altri e altrettanto importanti temi che incombono: rinnovo del **CIA**, **VAP**, **ristrutturazione della Sede** (ufficialmente non ancora annunciata, ma di fatto già avviata), oltre alla questione della proprietà aziendale che, da un momento all'altro, potrebbe essere definita.

Affrontare questi temi con la dovuta attenzione è fondamentale come anche farlo con la massima compattezza. Da questa constatazione nasce la necessità, da queste OO.SS. fortemente sentita, che fra tutti i Sindacati ci sia unità e chiarezza: la lettera che abbiamo inviato il 5/09/2008 a Fabi, Fiba e Fisac è chiara circa i nostri intenti sul lavorare insieme per il bene dei lavoratori tutti; ad oggi non abbiamo ancora ricevuto risposta, ma restiamo fiduciosi che a breve ci faranno sapere qualcosa.

Un'ultima notizia ci crea perplessità e preoccupazione: nei giorni scorsi alcuni uffici di Sede sono stati visitati da Guardia di Finanza e Ispettori dell'AGCM (Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato) e hanno anche acquisito diverso materiale. Non sappiamo a quale proposito, e chiederemo chiarimenti in merito. Dopo la multa della stessa Antitrust ecco la Guardia di Finanza: speriamo siano controlli di routine. Diversamente vorremmo sapere cosa sta accadendo in Findomestic per avere la definitiva conferma circa la legalità delle operatività che quotidianamente i colleghi, lavorando in assoluta buona fede e nel rispetto delle disposizioni aziendali, sono chiamati a svolgere.

Vi terremo, come sempre, aggiornati.

Le Segreterie Aziendali
DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA